

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕**  
**ครู/อาจารย์ และครูฝึก ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์**

กลุ่มตัวบ่งชี้	ด้าน	ชนิดของตัวบ่งชี้	น้ำหนัก
ตัวบ่งชี้พื้นฐาน	ครู/อาจารย์และครูฝึก	วัดจากผลลัพธ์	ร้อยละ ๗

ผู้รับผิดชอบ : ผอ., ฝปค., และกลุ่มงานอาจารย์ ศฝร.ภ.๙

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวบ่งชี้
<b>ผอ.ศฝร.ภ.๙</b> พ.ต.ท.หญิง สุพรรณ ณ วันสุ สว.ผอ.ศฝร.ภ.๙  <b>ฝปค.ศฝร.ภ.๙</b> พ.ต.ต.ชำนาญ นิลโกสัย ผบ.ร้อย ฝปค.๑  <b>กลุ่มงานอาจารย์ฯ</b> ร.ต.อ.หญิง ชนิดาภา ณีฐศิษฏาภิบาล อาจารย์(สบ ๒)๑	๑. ร.ต.อ.หญิง นรินทร์ดาว ปานเย็น รอง สว.ฝอ.๑ ๒. ด.ต.หญิง ดลพร พิมสุภาพ ผบ.หมู่ ฝอ.๑  ๑. ร.ต.อ.ธรรมจักร์ ไสสรณน้อย ผบ.มว.ฝปค.๑ ๒. ร.ต.อ.ธีรยุทธ อนันต์ รอง สว.๑ ๓. ร.ต.อ.หญิง กรนันท อภิรัตน์กุล รอง สว.๑ ๔. ร.ต.อ.ภูริวัฒน์ กาเส็ม รอง สว.๑ ปนท.ฝปค.๑  ๑. ร.ต.อ.ปิยะพงษ์ ประจวบบุญ อาจารย์(สบ ๑)๑ ๒. ร.ต.อ.สันต์ จันทะชาวี อาจารย์(สบ ๑)๑

**วัตถุประสงค์ :**

เพื่อสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยศึกษาอบรมมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครู/อาจารย์ และครูฝึก ให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ เช่น การศึกษา /ประชุมวิชาการ/อบรม/ศึกษาดูงาน เป็นต้น และได้มีการนำความรู้กลับมาขยายผลและพัฒนาการเรียนการสอน  
 คำจำกัดความ

**ครู** หมายถึง ผู้บังคับกองร้อย ผู้บังคับหมวด ผู้บังคับหมู่ฝ่ายปกครองและการฝึกของหน่วยศึกษาอบรมที่ทำหน้าที่สอนภาควิชาการหรือภาคการฝึก

**อาจารย์** หมายถึง อาจารย์ประจำของหน่วยศึกษาอบรม ยกเว้น กองบังคับการฝึกอบรมตำรวจกลาง ที่ใช้คำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ

**ครูฝึก** หมายถึง ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำการสอนในหลักสูตรตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปี หรือหลักสูตรตำรวจตระเวนชายแดน ระดับผู้บังคับหมวด หรือหลักสูตรโตดรัมใหม่แบบสายกระตุกคองที่ และหลักสูตรที่มีระยะเวลาในการฝึกอบรม ๘ สัปดาห์ขึ้นไป

**การนำความรู้มาขยายผล** หมายถึง

๑) การนำความรู้มาเผยแพร่ให้ผู้อื่นรับทราบ และ

๒) การนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอน เช่น การนำความรู้มาสอดแทรกในการเรียนการสอน ฯลฯ

## วิธีคำนวณ

ผลรวมจำนวนครู/อาจารย์ และครูฝึก ที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์
อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง/คน/ปี และมีการนำความรู้มาขยายผล
X ๑๐๐
จำนวนครู/อาจารย์ และครูฝึกทั้งหมด

## เกณฑ์การให้คะแนนตัวบ่งชี้

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ กำหนดร้อยละ ๑๐๐ เท่ากับ ๕ คะแนน

## ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาครู/อาจารย์ และครูฝึก
๒. เอกสารหลักฐานที่แสดงผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ได้แก่
  - จำนวนและบัญชีรายชื่อครู/อาจารย์ และครูฝึกทั้งหมด ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อตามปีงบประมาณโดยปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปและนับรวมจำนวนครู/อาจารย์ และครูฝึกที่มาช่วยราชการและปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป
  - จำนวนและบัญชีรายชื่อครู/อาจารย์ และครูฝึกที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ เช่น ศึกษาดูงาน สัมมนา ศึกษาดูงาน รวมทั้งปีงบประมาณ ตั้งแต่ ๒๐ ชั่วโมงขึ้นไปต่อคน และจะต้องไม่นับคนซ้ำ
๓. เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการนำความรู้มาเผยแพร่
๔. แผนการสอนหรือบันทึกการสอนที่แสดงถึงการนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอน

## ผลการดำเนินงาน

ข้อที่	ผลการดำเนินการ	รายการเอกสารหลักฐาน
๑	ศฝร.ภ.๙ มีอาจารย์ จำนวน ๑๕ นาย ครูฝึก จำนวน ๑๙ นาย รวม ๓๔ นาย โดยทุกนายได้รับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ จำนวน ๒๐ ชั่วโมงขึ้นไปครบทุกนาย และเมื่อเสร็จสิ้นการอบรมแล้ว ทุกนายนำมาเผยแพร่โดยการรายงานผลงานการอบรมในการประชุมประจำสัปดาห์ และการประชุมระดับ กก. และบรรจุลงในบันทึกการสอน ครบ ๓๔ นาย	<p><u>เอกสารหมายเลข ๑.๑</u> โครงการ/กิจกรรม ที่ครู/อาจารย์/ครูฝึก เข้ารับการพัฒนา แยกเป็นรายบุคคล</p> <p><u>เอกสารหมายเลข ๑.๒</u> บัญชีรายชื่อครู/อาจารย์/ครูฝึก ที่ปฏิบัติงานจริง</p> <p><u>เอกสารหมายเลข ๑.๓</u> ครู/อาจารย์/ครูฝึก ที่เข้ารับการพัฒนา ครบ ๒๐ ชั่วโมง</p> <p><u>เอกสารหมายเลข ๑.๔</u> เอกสารการเผยแพร่</p> <p><u>เอกสารหมายเลข ๑.๕</u> แผนการสอน ที่ครู/อาจารย์/ครูฝึก นำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอน</p>

## การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
๕	๕	๕	บรรลุ

## จุดแข็ง/แนวทางการเสริมจุดแข็ง

อาจารย์ – ครูฝึก มีความรู้ ความสามารถที่จะถ่ายทอดออกมาเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้กับ  
ข้าราชการตำรวจ และผู้เข้ารับการฝึกอบรม