

**ตัวบ่งชี้ที่ ๑๕**  
**เอกลักษณ์หน่วยศึกษาอบรม**

กลุ่มตัวบ่งชี้	ด้าน	ชนิดของตัวบ่งชี้	น้ำหนัก
ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์	อัตลักษณ์/เอกลักษณ์	วัดจากกระบวนการ	๕

ผู้รับผิดชอบ : ผบศ.ศฝร.ภ.๙

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวบ่งชี้
พ.ต.ท.หญิง นภัสนันท์ ผาสุข รอง ผกก.๗	๑. พ.ต.ต.มนตรี รัตน์ศรีจันทร์ สว.ผบศ.๗ ๒. ร.ต.อ.ปณณพัฒน์ สิทธิพันธ์ รอง สว.๗

**วัตถุประสงค์**

เพื่อให้หน่วยศึกษาอบรมมีลักษณะเฉพาะที่สะท้อนความโดดเด่น ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามพันธกิจ วัตถุประสงค์และบริบทของหน่วยศึกษาอบรม

**คำจำกัดความ**

เอกลักษณ์ หมายถึง ความสำเร็จตามจุดเน้นและจุดเด่นที่สะท้อนให้เห็นเป็นลักษณะโดดเด่นเป็นหนึ่งของหน่วยศึกษาอบรม

**ประเด็นการพิจารณา**

๑. มีการดำเนินการ
  - ๑.๑ กำหนดเอกลักษณ์หน่วยศึกษาอบรมที่เหมาะสมและปฏิบัติได้ (๐.๓๓ คะแนน)
  - ๑.๒ นิยามความหมายเอกลักษณ์ของหน่วยศึกษาอบรม (๐.๓๓ คะแนน)
  - ๑.๓ มีเหตุผลในการกำหนดเอกลักษณ์ของหน่วยศึกษาอบรมอย่างชัดเจน (๐.๓๔ คะแนน)
๒. มีการดำเนินการ
  - ๒.๑ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ในการวัดเอกลักษณ์ (๐.๕ คะแนน)
  - ๒.๒ มีระดับความสำเร็จในการวัดเอกลักษณ์ที่เหมาะสม (๐.๕ คะแนน)
๓. มีกระบวนการและกลไกขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง
๔. มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาเอกลักษณ์
๕. มีการดำเนินการ
  - ๕.๑ มีการประเมินผลเอกลักษณ์ (๐.๕ คะแนน)
  - ๕.๒ มีการนำผลการประเมินเอกลักษณ์ไปใช้ปรับปรุงพัฒนา (๐.๕ คะแนน)

**เกณฑ์การให้คะแนน**

ใช้คะแนนจากประเด็นการพิจารณา คะแนนเต็ม ๕

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

๑. เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการกำหนดเอกลักษณ์จุดเน้น หรือจุดเด่นของหน่วยศึกษาอบรม นิยามความหมาย และเหตุผลในการกำหนดเอกลักษณ์อย่างชัดเจน
๒. เอกสารหลักฐานการกำหนดตัวบ่งชี้ และระดับความสำเร็จของเอกลักษณ์ที่เหมาะสม
๓. เอกสารหลักฐานมีกระบวนการและกลไกขับเคลื่อนเอกลักษณ์สู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

๔. เอกสารหลักฐานมีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้ศึกษาอบรม และบุคลากรการขับเคลื่อนเอกลักษณ์สู่การปฏิบัติอย่างสมบูรณ์

๕. เอกสารหลักฐานในการประเมินผล รายงานการประเมินผล และการนำผลไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา

#### ผลการดำเนินงาน

ข้อที่	ผลการดำเนินการ	รายการเอกสารหลักฐาน
๑	<p>มีการกำหนดเอกลักษณ์หน่วยศึกษาอบรมที่เหมาะสมและปฏิบัติได้ พร้อมนิยามความหมายและเหตุผลในการกำหนดเอกลักษณ์อย่างชัดเจน</p> <p>ศฝร.ภ.๙ ดำเนินการกำหนดเอกลักษณ์ของ หน่วยโดยมีการตั้งคณะกรรมการเอกลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมี รอง ผบก.ศฝร.ภ.๙ เป็นประธานการดำเนินงาน และผู้แทนจาก ผอ., ผปค., ผปศ., และกลุ่มงานอาจารย์ ร่วมเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานเอกลักษณ์ ศฝร.ภ.๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ร่วมกันประชุมเพื่อพิจารณากำหนดเอกลักษณ์ของหน่วยตามความเหมาะสม และบริบทของหน่วย และพื้นที่การปฏิบัติงาน เอกลักษณ์ของ ศฝร.ภ.๙ คือ ศิลปะการต่อสู้ป้องกันตัว และกีฬาเป็นเลิศ</p> <p>คณะทำงานเอกลักษณ์ ประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์ของ ศฝร.ภ.๙ ให้บุคลากรทราบ</p>	<p>เอกสาร ๑.๑ คำสั่งคณะทำงานเอกลักษณ์</p> <p>เอกสาร ๑.๒ รายงานการประชุมพิจารณาเอกลักษณ์</p> <p>เอกสาร ๑.๓ หนังสือสั่งการประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์ให้ บุคลากรทราบ</p>
๒	<p>มีการกำหนดตัวบ่งชี้ และระดับความสำเร็จที่เหมาะสม</p> <p>คณะทำงานเอกลักษณ์ ศฝร.ภ.๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ร่วมประชุมกำหนดตัวบ่งชี้วัดระดับความสำเร็จของเอกลักษณ์ ศฝร.ภ.๙</p>	<p>เอกสาร ๒.๑ รายงานตัวชี้วัด ความสำเร็จของเอกลักษณ์</p>
๓	<p>คณะทำงานเอกลักษณ์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน</p> <p>คณะทำงานเอกลักษณ์ ศฝร.ภ.๙ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเอกลักษณ์ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>เอกสาร ๓.๓ รายงานการประเมินผลเอกลักษณ์ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>
๔	<p>มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วม</p> <p>ศฝร.ภ.๙ จัดประชุมบุคลากรของหน่วยเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเสนอแนวทางในการพัฒนาเอกลักษณ์</p>	<p>เอกสาร ๔.๑ รายงานการประชุม</p>
๕	<p>มีการประเมินผลและนำผลไปใช้ปรับปรุงพัฒนา</p> <p>ศฝร.ภ.๙ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานเอกลักษณ์ ของ ศฝร.ภ.๙</p> <p>มีการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานเอกลักษณ์ ศฝร.ภ.๙ เพื่อประผลการดำเนินงานด้านเอกลักษณ์ รอบ ๓ เดือน ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>มีการสรุปผลการดำเนินงานเอกลักษณ์ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>เอกสาร ๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะประเมินผลเอกลักษณ์</p> <p>เอกสาร ๕.๒ รายงานการประชุม</p> <p>เอกสาร ๕.๓ หนังสือรายงานการประเมินผล</p>

	๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเอกลักษณ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เอกสารหมายเลข ๕.๔ หนังสือสรุปผลการดำเนินงาน รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
--	--	---

### การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
๕	ดำเนินการได้ ๕ ข้อ	๕	บรรลุเป้าหมาย

### จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

พัฒนา และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านเอกลักษณ์ของ ศฟร.ภ.๙