

คู่มือแนวทางการปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔
และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖



จัดทำโดย

สำนักงานจเรตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม มาตรา ๖ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) จึงได้ออกประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน นอกจากนี้ยังได้ออกข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งข้อ ๓ (๙) กำหนดให้สำนักงานจเรตำรวจ จัดทำคู่มือและคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสอดส่องดูแลการรักษจริยธรรมข้าราชการตำรวจในภาพรวมระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำ “คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานจเรตำรวจ จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหนังสือคู่มือดังกล่าว ดำเนินการรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สะดวกต่อการศึกษาค้นคว้า ตลอดจนใช้เป็นคู่มือในการถือปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ โดยแจกจ่ายคู่มือดังกล่าว ให้กับหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นอกจากนี้ยังสามารถดาวน์โหลดเอกสารเพื่อนำไปใช้งานหรือศึกษาเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <https://jaray.police.go.th> อีกช่องทางหนึ่งด้วย โดยการจัดทำหนังสือคู่มือในครั้งนี้ ขอขอบคุณคณะที่ปรึกษาที่ให้คำแนะนำจนทำให้หนังสือคู่มือเล่มนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เล่มนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อข้าราชการตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ซึ่งหากประสงค์จะให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการในอนาคตต่อไป สำนักงานจเรตำรวจยินดีน้อมรับและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

คณะผู้จัดทำ
สำนักงานจเรตำรวจ

สารบัญ

	หน้า
๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒
๓. แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ (Do's & Don'ts)	๑๕
๔. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๓
๕. แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๘
๖. ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษารับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๔
๗. คำสั่ง ตร. ที่ ๘๖/๒๕๖๗ ลง ๑๒ ก.พ. ๖๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔๐
๘. กลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจและมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	๔๔
๙. การรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐
๑๐. ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)	๕๘
๑๑. แนวทางการรายงานและมาตรการรักษาความลับแก่ข้าราชการตำรวจที่รายงานพฤติการณ์การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐๒
๑๒. หนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑ ลง ๒ ม.ค. ๖๘ เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๘
๑๓. คำสั่ง จต. ที่ ๙/๒๕๖๘ ลง ๒๓ ม.ค. ๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑๐

พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภ่นั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่ป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- (๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- (๒) สภาทนายความ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนทนายความ
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่มิใช่ปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีความรับผิดชอบ

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานตุลาการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภากลาโหม อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ งานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อย ต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้มีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปี หรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการและคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการระบอบการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำ ประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษารายจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษามูลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ทนต่อสถานการณ์ คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง รักษาผลประโยชน์ของรัฐ มีมาตรฐานการทำงานที่เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ โดยยึดถือความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติโดยการไม่ใช้ความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจส่วนตัวต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนาหรือความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทางการเมืองหรือความเห็นอื่น เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และยอมรับความแตกต่างของบุคคล หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และพึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการตำรวจผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจรรยาธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวล จรรยาข้าราชการตำรวจนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจรรยาธรรม ข้าราชการตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจรรยาธรรมข้าราชการตำรวจนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

แนวทางการปฏิบัติตน
ของข้าราชการตำรวจ
ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการตำรวจ
(Do's & Don'ts)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

โทร. ๐๒๕๐๙ ๙๓๗๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/ ๙๓๖

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

เรียน ผบ.ตร

จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

- เพื่อโปรดทราบ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๐๔ ง วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป และ สง.ก.ตร. มีหนังสือที่ ๐๐๑๒.๑๖/๒๖๖ ลง ๕ ต.ค.๖๕ เรื่อง แจ้งมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ (Do's & Don'ts) ให้ ตร. โดย จต. แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด ตร. ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ และสามารถสืบค้นข้อมูล ดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ <http://www.jaray.police.go.th> โดยตรง หรือสามารถสแกนคิวอาร์โค้ดตามที่ ปรากฏนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท.

(วิรัตน์ชัย ศรีรัตนวุฒิ)

จตร.(หน.จต.)



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๑ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดให้การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ไว้เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ (๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า (๓) นำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน (๕) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	(๑) แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ (๒) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ (๓) แสดงกิริยา วาจา หรืออาการในเชิงลบ หลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง (๔) ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง (๕) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (๖) แสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ (๒) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล (๔) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น (๕) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น	(๑) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ (๒) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (๓) ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอนในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ หรือประชาชนที่ได้รับความสะดวก
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) กล้าคัดค้าน เปิดเผยมการทุจริตและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ (๓) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ (๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า (๕) เปิดเผยมหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ปล่อยปละละเลย	(๑) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น (๒) ปกปิดการทุจริตโดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ (๓) เพิกเฉยต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (๔) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๖) กล้าหักท้วงและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	
๕. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล (๒) ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม (๓) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (๔) อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม (๕) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด	(๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม (๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม (๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตัว (๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๒) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัย เป็นสากล พัฒนาคณะเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม (๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ (๔) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องเหมาะสมครบถ้วนแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง และรักษาประโยชน์ของรัฐ (๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า (๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน (๘) รักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	(๒) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน (๓) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมและครบถ้วน แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความ กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการ แก่ประชาชน (๕) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หลีกเลียงหรือปิดความรับผิดชอบ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง	(๑) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ อำนวยประโยชน์แก่นักการเมือง หรือพรรคการเมือง (๒) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด บุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใด เรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๒) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง (๓) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด (๔) วางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม (๕) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตนไปในทางจงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลให้เกิดการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของผู้ที่สูญเสียความเที่ยงธรรมและยุติธรรม	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน (๒) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมลทินหมิ่นมองต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำความผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและใช้จ่ายประหยัดตามฐานะแห่งตน (๓) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	(๑) ประพฤติตนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ (๒) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม (๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	(๕) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม (๕) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์ อันดีต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชน ไม่แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพ หรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำ กิริยา หรือท่าทางในลักษณะหยาบคายต่อประชาชน (๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการร้องทุกข์กล่าวโทษ ขออนุญาต ขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตร และรวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชน เสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย (๗) เอื้อเฟื้อสงเคราะห์และช่วยเหลือประชาชนเมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ หรือประสบเคราะห์จากอุบัติเหตุ การละเมิดกฎหมาย หรือภัยอื่น ๆ ไม่ว่าบุคคลนั้นจะเป็นผู้ต้องสงสัย หรือผู้กระทำผิดกฎหมายหรือไม่	

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือ ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ในกรณีที่มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย และข้อบังคับเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการตำรวจยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามที่กำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน

กฎ ก.ตร. ว่าด้วย
จรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๑) และ (๒) ประกอบกับมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ก.ตร. จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๓ ให้ใช้กฎ ก.ตร. นี้ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นแนวทางการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ อุทิศตนให้แก่การปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพตำรวจและกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เพื่อเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีของความเป็นตำรวจ

(๒) ข้าราชการตำรวจพึงหลีกเลี่ยงและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวงหรือกระทำการอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัว และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๓) ข้าราชการตำรวจพึงวางตนให้เหมาะสมและครองตนอย่างพอเพียงสมฐานะานุรูป

(๔) ข้าราชการตำรวจพึงใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

(๕) ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยืนหยัดเจตนารมณ์ในการรักษากฎหมายให้ถึงที่สุด

(๖) ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้ไปในทางทุจริต หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ อันเป็นผลให้สูญเสียความยุติธรรม

(๗) ข้าราชการตำรวจต้องรักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือ การตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด

(๘) ข้าราชการตำรวจต้องถนอมรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย และสามารถใช้งานได้ตลอดเวลา โดยระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชน จะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(๙) ข้าราชการตำรวจต้องตระหนักว่าการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง เป็นมาตรการ ที่รุนแรงที่สุด โดยอาจใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรงได้ต่อเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมาย และระเบียบแบบแผน

(๑๐) ในการรวบรวมพยานหลักฐาน การสืบสวนสอบสวน การสอบปากคำ หรือการซักถาม ผู้กระทำความผิด ผู้ต้องหา ผู้ที่อยู่ในความควบคุมตามกฎหมาย ผู้เสียหาย ผู้รู้เห็นเหตุการณ์ หรือบุคคลอื่น ข้าราชการตำรวจต้องแสดงความเป็นมืออาชีพโดยใช้ความรู้ความสามารถตามหลักวิชาการ ตำรวจ รวมทั้งใช้ปฏิภาณไหวพริบและสติปัญญาอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง อันธำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และไม่ใช้อำนาจโดยมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งพยานหลักฐาน

(๑๑) ข้าราชการตำรวจต้องอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่ สุภาพอ่อนโยน เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น เชื่อมั่นและศรัทธา

(๑๒) ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแลเอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ และสวัสดิการ ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลและเป็นไปตามระบบคุณธรรม

ข้าราชการตำรวจต้องเคารพเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยชอบ ด้วยกฎหมาย รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ และพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รวมทั้งร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ประเทศชาติ และประชาชน

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๕ ข้าราชการตำรวจซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยวิชาชีพใดซึ่งมีการกำหนดจรรยาบรรณ ของวิชาชีพนั้นไว้เป็นการเฉพาะ ต้องถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพนั้นด้วย

เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๓๕ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งใช้อยู่ก่อนวันที่กฎหมาย ก.ตร. นี้ ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้น

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ โดยที่ข้าราชการตำรวจมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการรักษาความปลอดภัย สำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ มีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ตร. นี้

แนวทางการปฏิบัติ
ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วย
จรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/ ๑๒๗๑

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผบ.ตร.

รอง ผบ.ตร., จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช.

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ด้วยกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนที่ ๓๕ ก วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ตามข้อ ๔ กำหนดให้การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด หนังสือ สง.ก.ตร. ที่ ๐๐๑๒.๑๖/๑๕๑๕ ลง ๑๑ เม.ย.๖๖ แจ่มจิต ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อ ๓๐ มี.ค.๖๖ ที่ประชุมมีมติให้ จต. ดำเนินการจัดทำแนวทางนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่กฎ ก.ตร.ว่าด้วย จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และตามบันทึก จตช.ปรท.ผบ.ตร. ลง ๘ ก.ย.๖๖ ทำหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๑๓๓ ลง ๓๑ ส.ค.๖๖ เรื่องขออนุมัติแนวทางการปฏิบัติ ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาอนุมัติ และให้ จต. ดำเนินการ แจ่มเวียนแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงาน ในสังกัด ตร. ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ โดยสามารถสืบค้น ข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ <https://jaray.police.go.th> โดยตรง หรือสามารถสแกนคิวอาร์โค้ด ตามที่ปรากฏนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท.

(วรัตม์ชัย ศรีรัตนวุฒิ)

จตร.(หน.จต.)



แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร.

ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ กำหนดไว้ว่า การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจนี้ให้เป็นไปตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติที่ดีงาม มีความเหมาะสม และเป็นมาตรฐาน เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณและชื่อเสียงในวิชาชีพตำรวจ ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติและคำอธิบายประกอบ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการทางจรรยาบรรณ	แนวทางการปฏิบัติ / คำอธิบาย
(๑) ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นแนวทางการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ อุทิศตนให้แก่การปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพตำรวจและกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เพื่อเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีของความเป็นตำรวจ	- “จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจ ที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจ และวิชาชีพตำรวจ - “คุณธรรม” หมายความว่า สภาพคุณงามความดี โดยข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรมสี่ประการ ตามพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ (๑) การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตนเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม (๒) การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความสัจ ความดีนั้น (๓) การอดทน อดกลั้น และอดออม ที่จะไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริต ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด (๔) การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง - “อุดมคติ” หมายความว่า จินตนาการที่ถือว่าเป็นมาตรฐานแห่งความดี ความงาม และความจริงเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ที่มนุษย์ถือว่าเป็นเป้าหมายแห่งชีวิตของตน โดยข้าราชการตำรวจพึงยึดถืออุดมคติของตำรวจ ๔ ประการ เป็นแนวทางชี้นำการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ดังนี้ (๑) เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่

หลักการทางจรรยาบรรณ	แนวทางการปฏิบัติ / คำอธิบาย
	(๒) กรุณาปราณีต่อประชาชน (๓) อุตุนต่อความเจ็บใจ (๔) ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก (๕) ไม่มั่งมากในลาภผล (๖) มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน (๗) ดำรงตนในยุติธรรม (๘) กระทำการด้วยปัญญา (๙) รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต
(๒) ข้าราชการตำรวจพึงหลีกเลี่ยงและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวงหรือกระทำการอื่นใดที่อาจนำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัว และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- อบายมุข หมายความว่า เหตุแห่งความฉิบหาย เหตุแห่งความฉิบหาย มี ๒ หมวด คือ อบายมุข ๔ ได้แก่ (๑) เป็นนักเลงหญิง (๒) เป็นนักเลงสุรา (๓) เป็นนักเลงเล่นการพนัน (๔) คบคนชั่วเป็นมิตร กับ อบายมุข ๖ ได้แก่ (๑) ตีมน้ำเมา (๒) เทียวกลางคืน (๓) เทียวดูการเล่น (๔) เล่นการพนัน (๕) คบคนชั่วเป็นมิตร (๖) เกียจคร้านทำงาน
(๓) ข้าราชการตำรวจพึงวางตนให้เหมาะสม และครองตนอย่างพอเพียงสมฐานานุรูป	- น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
(๔) ข้าราชการตำรวจพึงใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ	- มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี ทันสมัย และเป็นสากล
(๕) ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยืนหยัดเจตนารมณ์ในการรักษากฎหมายให้ถึงที่สุด	- ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย ใช้และแนะนำให้ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม พร้อมวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมายในกระบวนการยุติธรรม

หลักการทางจรรยาบรรณ	แนวทางการปฏิบัติ / คำอธิบาย
(๖) ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รวมทั้งมิใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้ไปในทางจงใจ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ อันเป็นผลให้สูญเสียความยุติธรรม	- มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนัก ในหน้าที่ของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ - รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น
(๗) ข้าราชการตำรวจต้องรักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด	- รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
(๘) ข้าราชการตำรวจต้องถนอมรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย และสามารถใช้งานได้ตลอดเวลา โดยระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง	- ระมัดระวังใส่ใจดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่าอย่างเต็มความสามารถ
(๙) ข้าราชการตำรวจต้องตระหนักว่าการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง เป็นมาตรการที่รุนแรงที่สุด โดยอาจใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรงได้ต่อเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผน	- ไม่ใช้มาตรการรุนแรง เว้นแต่การใช้อนุมาตรการปกติแล้ว ไม่เพียงพอที่จะหยุดยั้งผู้กระทำความผิด หรือผู้ต้องสงสัยได้ เมื่อจำเป็นต้องใช้ความรุนแรง โดยการใช้กำลังหรืออาวุธ ต้องอยู่ในกรอบของกฎหมายและตามระเบียบแบบแผนอย่างเคร่งครัด - การพกพาอาวุธตามระเบียบแบบแผน ไม่จับหรือถืออาวุธ หรือเล็งอาวุธไปยังบุคคลโดยปราศจากเหตุผล
(๑๐) ในการรวบรวมพยานหลักฐาน การสืบสวนสอบสวน การสอบปากคำ หรือการซักถาม ผู้กระทำความผิด ผู้ต้องหา ผู้ที่อยู่ในความควบคุมตามกฎหมาย ผู้เสียหาย ผู้รู้เห็นเหตุการณ์ หรือบุคคลอื่น ข้าราชการตำรวจต้องแสดงความเป็นมืออาชีพโดยใช้ความรู้ความสามารถตามหลักวิชาการตำรวจ รวมทั้งใช้ปฏิภาณไหวพริบและสติปัญญาอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงอันธำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และไม่ใช้อำนาจโดยมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งพยานหลักฐาน	- การรวบรวมพยานหลักฐาน ต้องใช้ความรอบคอบถี่ถ้วนอย่างมืออาชีพ ตามหลักวิชาการตำรวจ และเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมาย และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อธำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม ไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งพยานหลักฐาน

หลักการทางจรรยาบรรณ	แนวทางการปฏิบัติ / คำอธิบาย
(๑๑) ข้าราชการตำรวจต้องอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เพื่อให้ประชาชนมีความเลื่อมใส เชื่อมั่น และศรัทธา	- อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์กล่าวโทษ ขออนุญาต ขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตร และรวดเร็วเพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย
(๑๒) ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ และสวัสดิการ ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลและเป็นไปตามระบบคุณธรรม ข้าราชการตำรวจต้องเคารพเชื้อพ้อง และปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมาย รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ และพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รวมทั้งร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ประเทศชาติ และประชาชน	- ผู้บังคับบัญชานับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และจรรยาวิชาชีพโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งสอดส่องดูแล อบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่าง ภายใต้อำนาจและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน ข้าราชการตำรวจต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็น การกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการ ปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการตำรวจด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วย
กระบวนการรักษาจริยธรรม
ของข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อกำหนด ก.ตร.

ว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อกำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้จเรตำรวจแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้เป็นศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมสำหรับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการและกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ อีกส่วนหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ให้สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ให้กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการที่มีได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม

หากจเรตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานที่จเรตำรวจแห่งชาติมอบหมายพบว่าข้าราชการตำรวจ ผู้ใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้จเรตำรวจแห่งชาติรายงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและแจ้งผู้บังคับบัญชาในระดับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากเห็นสมควรจเรตำรวจแห่งชาติอาจมอบหมายให้รองจเรตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจ หรือสำนักงานจเรตำรวจไปกำกับและติดตามการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการนั้นก็ได้

ข้อ ๓ ให้สำนักงานจเรตำรวจ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนและประชาชน

(๒) พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้งเครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

(๓) จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม แก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ และพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของข้าราชการตำรวจ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๗) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของข้าราชการตำรวจ รวมถึงข้อกล่าวชมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาข้อกล่าวชมให้เป็นไปตามที่สำนักงานจเรตำรวจกำหนด

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

(๙) จัดทำคู่มือและคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสอดส่องดูแลการรักษาจริยธรรมข้าราชการตำรวจในภาพรวมระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้กองบัญชาการศึกษาทำหน้าที่เป็นศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการตำรวจ มีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กำหนดหลักสูตร พัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ โดยตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินดังกล่าว รวมทั้งแผนดำเนินงาน ให้กองบัญชาการศึกษาเสนอขอรับความเห็นชอบจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อน

ให้สถาบันการศึกษาและสถาบันการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาตินำประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไปกำหนดเป็นหลักสูตรการเรียนการสอนที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของกองบัญชาการศึกษา

ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจเป็นประจำทุกปี

ให้สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการและส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า กองบัญชาการประกาศเขตชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดตามความในวรรคสาม โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้สำนักงานกำลังพลกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดต่าง ๆ โดยเสนอขอรับความเห็นชอบจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อน

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับมีอำนาจและหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม รวมทั้งกำกับดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด และประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม หากพบว่ามีการตำรวจละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางปกครอง โดยอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อให้โอกาส ผู้ใต้บังคับบัญชาได้สำนึกและแก้ไขปรับปรุงตน เมื่อได้อบรมชี้แนะแล้ว หากผู้ใต้บังคับบัญชานั้นยังหลีกเลี่ยง หรือขัดขืนไม่ปฏิบัติตาม ให้ว่ากล่าวตักเตือน หากผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้ถือว่า ผู้บังคับบัญชาจงใจละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ในการสอดส่องดูแลให้กองบัญชาการ กองบังคับการ สถานีตำรวจ ที่มีคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจภาคประชาชน จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้วย

การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในข้อประพฤติปฏิบัติ ที่เป็นข้อห้ามในการรักษาวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยไปภายในอำนาจหน้าที่ และเมื่อดำเนินการทางวินัยได้ข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งดำเนินการทางวินัยนั้น นำข้อเท็จจริงที่ได้มาแยกพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรมตามวรรคแรกให้เสร็จสิ้นไปด้วย

ข้อ ๗ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาของตนละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือหน่วยงานที่ตนสังกัด กรณีพบว่าข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติผู้ใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น หากผู้บังคับบัญชาที่ตนรายงานมิได้ดำเนินการใด ให้รายงานถึงจเรตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติได้

ให้สำนักงานจเรตำรวจวางระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานตามวรรคแรก โดยกำหนดให้มีมาตรการในการรักษาความลับแก่ข้าราชการตำรวจที่รายงานพฤติการณ์การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๘ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ บันทึกข้อมูลพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๔ หรือข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และบันทึกข้อมูลพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ละเมิด ผิดวินัย หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ตามรูปแบบที่สำนักงานจเรตำรวจกำหนด รวมทั้งประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ การเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน หรือการพิจารณาดำเนินการทางปกครอง เป็นต้น

ข้อ ๙ ข้าราชการตำรวจหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกระดับมีสิทธิและเสรีภาพที่จะเสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ โดยให้เสนอความเห็นในการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผ่านจเรตำรวจแห่งชาติ

กรณีที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเห็นว่าควรแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเสนอความเห็นต่อ ก.ตร. เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้เหมาะสมกับกาลเวลาและสถานการณ์ได้

ข้อ ๑๐ ให้กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยผ่านสำนักงานจเรตำรวจ เพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

ให้สำนักงานจเรตำรวจ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ รวมทั้งสรุปผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในภาพรวม และจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) โดยให้เสนอรายงานประจำปี ผ่าน ก.ตร. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการตำรวจซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยวิชาชีพใดซึ่งมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นไว้เป็นการเฉพาะ จะต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพนั้นอีกส่วนหนึ่งด้วย

ข้อ ๑๒ ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับกับพนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยอนุโลม

เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๘๔ ง ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อ ๑๓ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนด ก.ตร. นี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เศรษฐา ทวีสิน

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

คำสั่ง ตร. ที่ ๘๖/๒๕๖๗

จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งคณะกรรมการ
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษา
แนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๔



คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ที่ ๘๖ /๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษา
แนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตาม ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒ ให้จเรตำรวจแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้เป็นศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม สำหรับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการและกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ อีกส่วนหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ให้สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

ให้กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการที่ได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และให้สอดคล้องกับการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๗๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง จัดตั้งและแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๒.๑ ที่ปรึกษา

๒.๑.๑ ประธานคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนตำรวจ

๒.๑.๒ คณะอนุกรรมการ ก.ตร.เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการพัฒนาคุณธรรม

๒.๒ คณะทำงาน

๒.๒.๑ จเรตำรวจแห่งชาติ

ประธานกรรมการ

๒.๒.๒ รองจเรตำรวจแห่งชาติ

รองประธานกรรมการ

๒.๒.๓ ผู้บัญชาการ สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

กรรมการ

/๒.๒.๔ ผู้บัญชาการ...

๒.๒.๔ ผู้บัญชาการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง	กรรมการ
๒.๒.๕ ผู้บัญชาการ สำนักงานกำลังพล	กรรมการ
๒.๒.๖ ผู้บัญชาการ สำนักงานงบประมาณและการเงิน	กรรมการ
๒.๒.๗ ผู้บัญชาการ สำนักงานกฎหมายและคดี	กรรมการ
๒.๒.๘ ผู้บัญชาการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๙ ผู้บัญชาการ สำนักงานตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๒.๑๐ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล	กรรมการ
๒.๒.๑๑ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑-๙	กรรมการ
๒.๒.๑๒ ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง	กรรมการ
๒.๒.๑๓ ผู้บัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด	กรรมการ
๒.๒.๑๔ ผู้บัญชาการตำรวจสันติบาล	กรรมการ
๒.๒.๑๕ ผู้บัญชาการ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	กรรมการ
๒.๒.๑๖ ผู้บัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน	กรรมการ
๒.๒.๑๗ ผู้บัญชาการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๑๘ ผู้บัญชาการ สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๒.๒.๑๙ ผู้บัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี	กรรมการ
๒.๒.๒๐ ผู้บัญชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒.๒๑ ผู้บัญชาการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๒๒ นายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘)	กรรมการ
๒.๒.๒๓ ผู้บัญชาการตำรวจท่องเที่ยว	กรรมการ
๒.๒.๒๔ เลขานุการตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
๒.๒.๒๕ ผู้บังคับการ กองการต่างประเทศ	กรรมการ
๒.๒.๒๖ ผู้บังคับการ กองสารนิเทศ	กรรมการ
๒.๒.๒๗ ผู้บังคับการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ	กรรมการ
๒.๒.๒๘ ผู้บังคับการ กองบินตำรวจ	กรรมการ
๒.๒.๒๙ ผู้บังคับการ กองวินัย	กรรมการ
๒.๒.๓๐ ผู้บังคับการอำนวยการ กองบัญชาการศึกษา	กรรมการ
๒.๒.๓๑ จเรตำรวจ (ที่ได้รับมอบหมาย)	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๓๒ ผู้บังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๓๓ รองผู้บังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ (ที่ได้รับมอบหมาย)	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑.๑ รมว.ร.ศ. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้หน่วยงานและข้าราชการตำรวจประพฤติตามจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๑.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ
ตำรวจและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อประพฤติปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง
จัดทำคู่มือและคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติและสอดส่องดูแลการรักษาประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของตำรวจในภาพรวมระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๒ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้แทนส่วนราชการ องค์การเอกชนหรือองค์การอื่น ๆ มาเป็น
ที่ปรึกษาหรือให้ข้อคิดเห็นตามสมควร

๓.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของคุณยส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษา
แนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งมอบหมายให้หน่วยงาน
หรือผู้ใดดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจเอก

(ต่อศักดิ์ สุขวิมล)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

กลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน
มีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม
ของข้าราชการตำรวจและมาตรการ
คุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ
การร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการตำรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๓๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๒๕๕

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง กลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ และมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

เรียน ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๘๔ ง วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ข้อ ๓ (๑) กำหนดให้สำนักงานจเรตำรวจดำเนินการจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ และการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน และประชาชน และ (๘) กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ นั้น

จต. จึงขอแจ้งเวียนกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจและมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยต่าง ๆ ดำเนินการตามนัยหนังสือดังกล่าว พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว และสามารถสืบค้นข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ <https://jaray.police.go.th> โดยตรง หรือสามารถสแกนคิวอาร์โค้ดตามที่ปรากฏนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท. 
(ธนพล ศรีโสภ)
จตร. (หน.จต.)



กลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ และมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



ประกาศสำนักงานจเรตำรวจ

เรื่อง กลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ และ
มาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการตำรวจ

สืบเนื่องจาก ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๓ (๑) กำหนดให้สำนักงานจเรตำรวจดำเนินการ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนและประชาชน และ (๘) กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการในการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตำรวจ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และมาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนการละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไว้ดังนี้

๑. กลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตำรวจ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนและประชาชน โดยให้ดำเนินการ ตามคำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจกรุงเทพมหานคร ในส่วนของ กองบัญชาการตำรวจนครบาล และคำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจจังหวัด ในส่วนของตำรวจภูธรภาค ๑-๙ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑.๑ รับแนวทางและนโยบายการพัฒนาและการบริหารงานตำรวจจากคณะกรรมการนโยบาย ตำรวจแห่งชาติไปปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลตามนโยบาย

๑.๒ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจนครบาล และ ตำรวจภูธรภาค ๑-๙ (กต.ตร.สน./สภ.) ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและ การบริหารงานตำรวจ

๑.๔ ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด กองบัญชาการตำรวจนครบาล ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ

๑.๕ รับคำร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค ๑-๙ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการรับคำร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจ

๑.๖ ให้ข้อมูลข่าวสารและเสนอปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนใน เขตพื้นที่

/๑.๗ ให้คำแนะนำ...

๑.๗ ให้คำแนะนำและช่วยเหลือสนับสนุนการประชาสัมพันธ์งานของกองบัญชาการตำรวจนครบาล และตำรวจภูธรภาค ๑-๙

๑.๘ เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่าง คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจกรุงเทพมหานคร และจังหวัด กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่และประชาชนในพื้นที่

๑.๙ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจกรุงเทพมหานคร หรือ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจจังหวัด มอบหมาย

๑.๑๐ รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติทราบ ตามที่ คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ กำหนด

๑.๑๑ อำนาจหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ มอบหมาย

๒. มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล

๒.๑ ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้น จะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใด ๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้ สามารถรายงานความก้าวหน้าหรือชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบเป็นระยะ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ก็สามารถให้ความยินยอมได้

๒.๒ กรณีผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส เป็นบุคคลที่ระบุตัวตน หรือสำนักงานจเรตำรวจได้รับข้อมูลที่ระบุตัวตนของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส ผ่านช่องทางที่กำหนด ให้ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุตัวตนของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส เก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับและจำกัดการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส เท่าที่จำเป็นเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเท่านั้น เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนอย่างระมัดระวังเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ความเสียหายและผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนและบุคคลที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒.๔ ผู้แจ้งเบาะแสมัธมตระหนักและเข้าใจเป็นอย่างดีว่าการแจ้งเบาะแสมจะต้องกระทำโดยสุจริต ไม่มีเจตนากลั่นแกล้งองค์กรหรือบุคคล หรือโดยมีเจตนาไม่สุจริต ไม่เป็นธรรม หากผู้แจ้งเบาะแส ได้ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้แจ้งเบาะแส ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณีต่อไป

๓. การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรการนี้

๔. หากการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย การดำเนินการตามมาตรการนี้ ไม่เป็นการจำกัดสิทธิของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่จะดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ และ/หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ตามมาตรการนี้การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ หมายถึง

๕.๑ ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๒ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อ ๒)

๕.๓ ไม่ปฏิบัติตามตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ (ตามหนังสือ จต.ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๙๗๖ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ)

๖. วิธีการและช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ สามารถดำเนินการได้หลายช่องทาง อาทิ การร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ร้องเรียนจากช่องทางออนไลน์ สื่อสังคมออนไลน์ หรือการร้องเรียนจากข้าราชการ ประชาชน สื่อมวลชน หัวหน้าส่วนราชการ บัณฑิตสหพันธ์อาชีพที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ หรือสร้างความเสียหายต่อราชการ ปรากฏเป็นข่าวทางสื่อมวลชน หรือสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หรือพบการกระทำที่มีลักษณะเป็นการ ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ที่มีหลักฐานเพียงพอจะพิจารณาต่อไป ได้ว่าข้าราชการตำรวจผู้ใดฝ่าฝืนจริยธรรม

๖.๑ วิธีการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส

- ๑) แจ้งชื่อ ที่อยู่ของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังอย่างชัดเจน
- ๒) แจ้งช่องทางการติดต่อกลับของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส ที่สามารถติดต่อได้
- ๓) ชื่อ-สกุล ของผู้ถูกร้องเรียน/ผู้กระทำความผิด วันที่และสถานที่เกิดเหตุ รายละเอียดของเรื่องที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔) หากเรื่องร้องเรียนไม่ปรากฏชื่อที่อยู่ ที่สามารถติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือแจ้งผลการดำเนินการได้ และหรือไม่ระบุ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง หน่วยงานของผู้ถูกร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ไม่ระบุพฤติกรรมของผู้ถูกร้องเรียนและพยานหลักฐานเพียงพอที่จะสามารถตรวจสอบได้ หรือมีลักษณะเป็น บัณฑิตสหพันธ์อาชีพที่อยู่ในดุลยพินิจ ของสำนักงานจเรตำรวจหรือหน่วยงานที่รับเรื่องร้องเรียน

๖.๒ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือปัญหาทางจริยธรรมหรือข้อกังวลเกี่ยวกับจริยธรรม รวมถึงพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี ที่หลากหลายและปลอดภัย ได้แก่

- ๑) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๕ (ติดตามเรื่องร้องเรียน)
 - ๒) หนังสือร้องเรียน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สำนักงานจเรตำรวจ
 - ๓) สายด่วนของหน่วยงาน ๑๕๙๙
 - ๔) อื่น ๆ J-COM www.jcom.police.go.th / เปิดรับทุกช่องทางของหน่วยงาน
- ในสังกัด ตร. ที่เกี่ยวข้อง, ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ๑๑๑๑ และ สายด่วน ป.ป.ช. ๑๒๐๕

๗. ให้จเรตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานที่จเรตำรวจแห่งชาติมอบหมาย นำเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ หรือพบพฤติกรรมการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ มาดำเนินการตามกระบวนการ พิจารณาเรื่องร้องเรียน และให้รายงานพร้อมทั้งพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บังคับบัญชาระดับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

๘. เมื่อได้รับการรายงานตามข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาและให้มีข้อสั่งการภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงาน

ทั้งนี้หากเห็นสมควรจเรตำรวจแห่งชาติ อาจมอบหมายให้รองจเรตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจ หรือสำนักงานจเรตำรวจ ตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการนั้นก็ได้

๙. กระบวนการพิจารณาตามข้อ ๘ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือ ขึ้นไป พิจารณาและดำเนินการ ดังนี้

กรณีมีการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวนข้อเท็จจริง หรือการสอบสวน หากผลการดำเนินการดังกล่าวฟังได้ว่าฝ่าฝืนหรือเป็นการไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวน รวมทั้งผู้บังคับบัญชาพิจารณาด้วยว่าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๑๑๑ อนุใด หรือกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มาตรา ๑๑๒ อนุใด ด้วยหรือไม่ เพื่อพิจารณาลงโทษทางวินัยตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ จต. ๐๐๑๓.๑๖/๑๒๕ ลง ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางการรายงานและมาตรการรักษาความลับ แก่ข้าราชการตำรวจที่รายงานพฤติการณ์การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท

(ธนพล ศรีโสภะ)

จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ)

การรายงานสถิติข้อมูล
การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๔ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วย
จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๗๗๙

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผบช. หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า
ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ สง.ก.ตร. ที่ ๐๐๑๒.๑๒/๕๖๑๙ ลง ๓๐ ก.ย. ๖๗ เรื่อง แจ้งมติ อ.ก.ตร.จริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อ ๕ ก.ย. ๖๗ ในวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอเพื่อทราบ เรื่องที่ ๓ รายงานสถิติ ข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วย จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๖-มี.ค. ๖๗) จากการ อภิปรายของที่ประชุม มีความเห็นและข้อเสนอแนะสรุปได้ ดังนี้

๑. การรายงานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณฯ กรณีที่จำแนกตามสายงาน ได้แก่ ๑) บริหาร ๒) อำนวยการ ๓) สืบสวนสอบสวน ๔) ป้องกันปราบปราม ๕) วิชาชีพ และ ๖) ไม่ระบุ ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรรายงานสถิติข้อมูลฯ แยกสายงานสืบสวนและสายงานสอบสวน ออกจากกัน โดยระบุให้ชัดเจนว่าอยู่สายงานใด

๒. สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วย จรรยาบรรณฯ ในส่วนสถิติที่ไม่ระบุสายงาน ให้หน่วยตรวจสอบข้อมูลจากผู้ร้องเรียนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ว่าผู้ถูกร้องเรียนปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งและสายงานใด

ดังนั้น จึงขอความกรุณาจากทุกหน่วยให้สรุปผลการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติ ข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนว่าฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๖-๓๑ มี.ค. ๖๗) และในรอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เม.ย. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๗) โดยให้ดำเนินการ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ และขอความกรุณาให้รายงานเพิ่มเติมโดยระบุสายงานป้องกันปราบปราม หรือสายงานจราจร ให้ชัดเจน ตามแบบการรายงานที่ส่งมาด้วย ไปยัง จต. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ ต.ค. ๖๗ หากมีข้อสงสัยสามารถ ประสานงานได้ที่ ว่าที่ พ.ต.ต. ศิริมงคล บุญมา สว.ศจบ.บก.อก.จต. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๔๕๖๒ ๕๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.ต.

(สุเมธ บวรเศวตฉัตร)

รอง จตร.ปรท.จตร. (หน.จต.)



แบบการรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔
และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบการรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ เดือน.....

ประมวลจริยธรรมฯ /ข้อ /เรื่อง	ชั้นยศ			ผลการดำเนินการ			สายงาน								
	สัญญาบัตร	ประทวน	ไม่ระบุ	ยุติ	ลงโทษ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	งานบริหาร	อำนวยความสะดวก และสนับสนุน	สืบสวน	สอบสวน	ป้องกันและ ปราบปราม	จราจร	วิชาชีพเฉพาะ	ไม่ระบุ	หมายเหตุ (ที่ไม่ระบุ)
ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข															
ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่															
ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม															
ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ															
ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน															
ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ															
ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ															
รวม															

แบบรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ เดือน.....

ลับ

แบบรายงานที่ ๒

ลำดับ	ว/ด/ป รับเรื่อง	ผู้ร้องเรียน	ผู้ถูกร้องเรียน				พฤติกรรม/ลักษณะการกระทำ ที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ ตามข้อร้องเรียนโดยสรุป	Do's & Don'ts ข้อ	ผล/ความก้าวหน้า ในการดำเนินการ	หน่วยที่ได้รับเรื่อง จากผู้ร้องเรียน
			ยศ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สายงาน				
๑		ระบุชื่อ/สกุล ที่อยู่ และรายละเอียดอื่นๆ โดยสังเขป					ข้อเท็จจริง - พฤติการณ์โดยสังเขป	๑	ยุติ/ลงโทษอย่างใด ตามคำสั่งใด	
๒										
๓										
...										

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 ตำแหน่ง.....(ระดับไม่ต่ำกว่า ผกก.).....
 วันที่ / เดือน /ปี

แบบการรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เดือน.....

กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจฯ /ข้อ /เรื่อง	ชั้นยศ			ผลการดำเนินการ			สายงาน							หมายเหตุ (ที่ไม่ระบุ)	
	สัญญาบัตร	ประทวน	ไม่ระบุ	ยุติ	ลงโทษ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	งานบริหาร	อำนวยความสะดวก และสนับสนุน	สืบสวน	สอบสวน	ป้องกันและ ปราบปราม	จราจร	วิชาชีพเฉพาะ		ไม่ระบุ
(๑) ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติ ของตำรวจ เป็นแนวทางการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุ ถึงเป้าหมายของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ อุทิศตนให้แก่การปฏิบัติ หน้าที่ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพตำรวจและกล้ายืนหยัดกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องดีงาม เพื่อเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีของความเป็นตำรวจ															
(๒) ข้าราชการตำรวจพึงหลีกเลี่ยงและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง หรือกระทำการอื่นใด ที่อาจนำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัว และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ															
(๓) ข้าราชการตำรวจพึงวางตนให้เหมาะสม และครองตนอย่าง พอเพียง สมณานุรูป															
(๔) ข้าราชการตำรวจพึงไม่หาความรู้ เพิ่มพูนความรู้ และทักษะใน การทำงานอย่างสม่ำเสมอ															
(๕) ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และ กฎหมายอย่างเคร่งครัด และยืนหยัดเจตนารมณ์ในการรักษา กฎหมายให้ถึงที่สุด															
(๖) ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ ของตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้ไปในทาง ทุจริต หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ อันเป็นผลให้ สูญเสียความยุติธรรม															

แบบการรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๒ เดือน.....

กฏ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจฯ /ข้อ /เรื่อง	ชั้นยศ			ผลการดำเนินการ			สายงาน							หมายเหตุ (ที่ไม่ระบุ)	
	สัญญาบัตร	ประทวน	ไม่ระบุ	ยุติ	ลงโทษ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	งานบริหาร	อำนวยความสะดวก และสนับสนุน	สืบสวน	สอบสวน	ป้องกันและ ปราบปราม	จราจร	วิชาชีพเฉพาะ		ไม่ระบุ
(๓) ข้าราชการตำรวจต้องรักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผย เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมายบัญญัติ															
(๔) ข้าราชการตำรวจต้องถนอมรักษาทักษะฝีมือของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยและสามารถใช้ในการได้ตลอดเวลา โดยระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองเสียขวัญจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง															
(๕) ข้าราชการตำรวจต้องตระหนักว่าการใช้อาวุธ กำลัง หรือ ความรุนแรง เป็นมาตรการที่รุนแรงที่สุด โดยอาจใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรงได้ ต่อเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผน															
(๑๐) ในการรวบรวมพยานหลักฐาน การสืบสวนสอบสวน การสอบปากคำ หรือการซักถาม ผู้กระทำความผิด ผู้ต้องหา ผู้ที่อยู่ในความควบคุมตามกฎหมาย ผู้เสียหาย ผู้รู้เห็นเหตุการณ์ หรือบุคคลอื่น ข้าราชการตำรวจต้องแสดงความเป็นมืออาชีพโดยใช้ความรู้ความสามารถตามหลักวิชาการตำรวจ รวมทั้งใช้กฎหมายไหวพริบและสติปัญญาอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงอันถ่วงไว้ซึ่งความยุติธรรม และไม่ใช้อำนาจโดยมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งพยานหลักฐาน															

แบบการรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เดือน.....

กฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจฯ /ข้อ /เรื่อง	ชั้นยศ			ผลการดำเนินการ			สายงาน								หมายเหตุ (ที่ไม่ระบุ)
	สัญญาบัตร	ประทวน	ไม่ระบุ	ยุติ	ลงโทษ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	งานบริหาร	อำนวยความสะดวก และสนับสนุน	สืบสวน	สอบสวน	ป้องกันและ ปราบปราม	จราจร	วิชาชีพเฉพาะ	ไม่ระบุ	
(๑๑) ข้าราชการตำรวจต้องอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เพื่อให้ประชาชนมีความเลื่อมใส เชื่อมมั่นและศรัทธา															
(๑๒) ข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ และสวัสดิการ ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลและเป็นไปตามระบบคุณธรรม															
รวม															

แบบรายงานสถิติข้อมูลการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เดือน.....

แบบรายงานที่ ๒

ลับ

ลำดับ	ว/ด/ป รับเรื่อง	ผู้ร้องเรียน	ผู้ถูกร้องเรียน				พฤติการณ์/ลักษณะการกระทำ ที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณฯ ตามข้อร้องเรียนโดยสรุป	ฝ่าฝืน จรรยาบรรณฯ ข้อใด	ผล/ความก้าวหน้า ในการดำเนินการ	หน่วยที่ได้รับเรื่อง จากผู้ร้องเรียน
			ยศ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สายงาน				
๑		ระบุชื่อ/สกุล ที่อยู่ และรายละเอียดอื่นๆ โดยสังเขป					ข้อเท็จจริง - พฤติการณ์โดยสังเขป	๑	ยุติ/ลงโทษอย่างใด ตามคำสั่งใด	
๒										
๓										
...										

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
ตำแหน่ง.....(ระบุตำแหน่งต่ำกว่า ผกก.).....
วันที่ / เดือน / ปี

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
ด้านจริยธรรมของสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/ ๖๒๐

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

เรียน ผบ.ตร.

รอง ผบ.ตร., จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

- เพื่อโปรดทราบ

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๘๔ ง วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ข้อ ๓ (๓) กำหนดให้สำนักงานจเรตำรวจดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมแก่ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น จึงขอแจ้งเวียนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ให้หน่วยงานในสังกัด ตร. ได้รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ <https://jaray.police.go.th> โดยตรง หรือสแกนคิวอาร์โค้ดที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ หากมีข้อสงสัยสามารถประสานงานได้ที่ ว่าที่ พ.ต.ต.ศิริมงคล บุญมา สว.ศจบ.บก.อก.จต. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๔๕๖๒ ๕๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต.

(พุมิพงศ์ มุสิกุล)

รอง จตร.รท.จตร. (หน.จต.)



ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)



ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. 2567-2570)



สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๒
หลักการและเหตุผล	๒
บทที่ ๒ กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)	๔
๒.๑ ความหมายและแนวคิดเกี่ยวกับจริยธรรม	๔
๒.๒ กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแนวนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	๗
๒.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๗
๒.๒.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๘
๒.๒.๓ ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาครัฐ	๙
๒.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	๑๘
บทที่ ๓ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)	๒๑
๓.๑ เป้าหมาย (Goal)	๒๑
๓.๒ วัตถุประสงค์ (Objective)	๒๑
๓.๓ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)	๒๑
๓.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๒๑
๓.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงานและทุกระดับ	๒๓
๓.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	๒๖
๓.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้าง สังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม	๒๘
๓.๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และการกระทำผิด	๓๐
๓.๔ ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)	๓๑
๓.๕ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมสำหรับข้าราชการตำรวจที่สามารถดำเนินการได้ทันที และสร้างผลกระทบสูง (Quick Win)	๓๔
๓.๖ แนวทางการติดตามประเมินผล	๓๕
๓.๗ ตารางกำหนดตัวชี้วัด กลยุทธ์ หน่วยรับผิดชอบตามยุทธศาสตร์ที่ ๑-๕	๓๖

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน และสามารถใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมาย มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสาระสำคัญในมาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และกำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เป็นกลไกระดับชาติ มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะนโยบายต่อคณะรัฐมนตรีให้คำปรึกษาแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการจัดทำประมวลจริยธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงวินิจฉัย ติความ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหมายถึง ข้าราชการตำรวจ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งกำหนดให้ใช้มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้โดยให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ซึ่งหมายถึง คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าว จึงได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยให้รวมถึง กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้างและ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ด้วย รวมทั้งได้มีการจัดทำ ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้ หน่วยงานต่าง ๆ ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขับเคลื่อนงานการส่งเสริมจริยธรรมให้บังเกิดผลอย่างเป็น รูปธรรม

ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ในฐานะ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ซึ่งรับผิดชอบในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนา จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในภาพรวม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม สอดรับและเป็นไปตามกฎหมาย และยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานจเรตำรวจ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้กับข้าราชการตำรวจ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไป

บทที่ ๒

กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) มีการรวบรวมข้อมูลแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม การรวบรวมองค์ความรู้และข้อมูลสภาพแวดล้อมหรือสถานการณ์ที่มีผลต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ภาคีระดับต่าง ๆ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.) (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) ดังนี้

๒.๑ ความหมายและแนวคิดเกี่ยวกับจริยธรรม

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ความหมายคำว่า “จริยธรรม” คือ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้ให้ความหมายของมาตรฐานทางจริยธรรมว่า เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวจะนำมาใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงในการทำความดีและละเว้นความชั่ว และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ดวงเดือน พันธุมนาวิน^๑ ได้สรุปว่า จริยธรรม (Morality) มีความหมายกว้างขวางครอบคลุมคุณธรรม ค่านิยม กฎระเบียบ และศาสนา เพราะจริยธรรม คือ ระบบของพฤติกรรมในการทำดี ละเว้นความชั่ว ซึ่งการที่คนจะทำความดีหรือไม่นั้นขึ้นกับ "สาเหตุภายใน" และ "สาเหตุภายนอก" โดยสาเหตุภายในนั้นหมายถึงลักษณะทางจิตใจของตัวบุคคลเองที่จะตัดสินใจทำความดีละเว้นความชั่ว เช่น ความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ความซื่อสัตย์ ไม่เห็นแก่ตัว ส่วนสาเหตุภายนอกนั้นหมายถึงอิทธิพลภายนอกหรือปัจจัยสภาพแวดล้อม เช่น คนรอบข้าง กฎระเบียบ สังคม วัฒนธรรม สภาพแวดล้อม และผู้ร่วมงาน

พร้อมนี้ได้สรุปถึงลักษณะพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการทำงานราชการไว้ ๓ ประการ โดยข้าราชการที่เป็นคนดีและเก่งอย่างสมบูรณ์นั้น ต้องมีพฤติกรรมครบทั้ง ๓ ประการ ในคน ๆ เดียวกัน อันได้แก่ พฤติกรรมของพลเมืองดี พฤติกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และพฤติกรรมในหน้าที่ราชการโดย ๑) พฤติกรรมของพลเมืองดี หมายถึง พฤติกรรมการทำตามกฎหมาย พฤติกรรมซื่อสัตย์ พฤติกรรมการรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม นั่นคือการไม่เบียดเบียนผู้อื่น และตนเอง ยึดมั่นในศาสนา และวัฒนธรรมที่ดีงาม ๒) พฤติกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ หมายถึง พฤติกรรมการปรับตัวให้สามารถทำงานที่แปลกใหม่ สามารถพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้าและสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย ทางสังคมและทางจิตใจ มีพฤติกรรมการพัฒนาผู้อยู่ในความรับผิดชอบ พฤติกรรมการยอมรับนวัตกรรมที่เหมาะสม และพฤติกรรมการพัฒนากลุ่มและสังคม รู้จักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น และ ๓) พฤติกรรมในหน้าที่ราชการ คือ พฤติกรรมการทำงานเพื่องานราชการ และเพื่อส่วนรวมเป็นสำคัญ พฤติกรรมการรักษาระเบียบวินัยของทางราชการ ตลอดจนมีจรรยาวิชาชีพของตน สามารถปรับตัวให้อยู่ในระบบงานแบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง

สุจิต บุญบงการ^๒ ได้สรุปความหมายของจริยธรรมว่า คือการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสม ดีงาม ประกอบไปด้วยคุณธรรมและศีลธรรม ซึ่งความหมายของคุณธรรมนั้น หมายถึง สภาพคุณงามความดี ส่วนศีลธรรม หมายถึง ความประพฤติที่ดีที่ชอบ ดังนั้น คำว่า จริยธรรม คุณธรรม ศีลธรรม มีความหมายที่สอดคล้องกันในลักษณะของความประพฤติ หรือการประพฤติปฏิบัติที่ดีที่ชอบ อย่างไรก็ตาม คำว่า “จริยธรรม” มักจะใช้กับการประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ หรือดำเนินกิจการของบุคคล เช่น จริยธรรมธุรกิจ จริยธรรมทางวิชาการ จริยธรรมทางการเมือง

พร้อมอธิบายถึงความแตกต่างระหว่าง “จริยธรรม” กับ “จรรยาบรรณ” “จริยธรรม” กับ “จริยศาสตร์” และ “จริยธรรม” กับ “กฎหมาย” โดยในส่วนของ “จริยธรรม” กับ “จรรยาบรรณ” มักจะมีการใช้สับสน ซึ่งตามรากศัพท์ “จรรยาบรรณ” หมายถึง หนังสือที่วางด้วยความประพฤติที่ดีงาม ซึ่งอาจหมายถึงการจัดทำประมวลหลักของความประพฤติที่ดีงาม หรือการกำหนดกรอบของความประพฤติที่ดีของผู้ประกอบอาชีพการงานอย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น จรรยาบรรณแพทย์ จรรยาบรรณสื่อมวลชน ซึ่งมีความสับสนในการใช้ศัพท์ “จรรยาบรรณ” กับ “จริยธรรม” หากเป็นการประพฤติไม่เหมาะสมที่ถูกต้อง ต้องเรียกว่า “ไม่มีจริยธรรม” แต่การเรียกว่า “ไม่มีจรรยาบรรณ” จะหมายถึงการที่ไม่มีการกำหนดหลักการหรือข้อกำหนดของความประพฤติที่ดีงามไว้ หรืออาจกล่าวได้ว่าการประมวลหลักความประพฤติที่ดีงาม ที่เรียกว่า “จรรยาบรรณ” กับ “ประมวลจริยธรรม” เป็นเรื่อง

^๑ ดวงเดือน พันธุมนาวิน ‘ปกกฎหมายกับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม’, วารสารพัฒนาสังคม, ๙ (๑), ๒๕๕๐

^๒ สุจิต บุญบงการ ‘คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ.’ ใน สารานุกรมรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐. กรุงเทพฯ: เดอะ สยาม เฮอริเทจ, ๒๕๕๒

เดียวกัน ส่วนความแตกต่างของ “จริยธรรม” กับ “จริยศาสตร์” ตามที่ได้กล่าวไปแล้ว “จริยธรรม” เป็นเรื่องของความประพฤติ ส่วน “จริยศาสตร์” เป็นสาขาหนึ่งของวิชาปรัชญาซึ่งตรงกับภาษาอังกฤษว่า Ethics โดยการศึกษาเรื่อง “จริยศาสตร์” เป็นการศึกษาการถกเถียงกันในเรื่องของคุณค่า ความดี ความถูกต้อง ซึ่งเป็นการแสวงหาคำตอบว่าอะไรคือความดี อะไรคือความถูกต้อง

หากพิจารณา “จริยธรรม” กับ “กฎหมาย” จะเห็นได้ว่าทั้ง “จริยธรรม” กับ “กฎหมาย” มีจุดมุ่งหมายอย่างเดียวกัน คือ ต้องการควบคุมพฤติกรรมหรือการกระทำของมนุษย์ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ซึ่ง “จริยธรรม” กับ “กฎหมาย” ในบางครั้งก็เป็นเรื่องเดียวกันที่กำหนดโดยค่านิยม หรือวัฒนธรรมประเพณีของสังคมที่จะเป็นตัวกำหนดว่าพฤติกรรมใดเป็นสิ่งที่เหมาะสมถูกต้อง หรือการกระทำใดเป็นเรื่องที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้อง โดยรัฐอาจจะออกกฎหมายหรือกฎหมายข้อบังคับ ห้ามมิให้มีการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องดังกล่าวและกำหนดโทษไว้ กรณีดังกล่าวก็จะถือว่ารัฐได้ออกกฎหมายเป็นข้อห้ามการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม

อย่างไรก็ดี “จริยธรรม” มีความแตกต่างกับกฎหมาย ๔ ประการ

ประการแรก คือ จริยธรรมเป็นเรื่องของความประพฤติในระดับสูง ส่วนกฎหมายเป็นการควบคุมความประพฤติในระดับมาตรฐานขั้นต่ำเท่านั้น จึงทำให้สิ่งที่ฝ่าฝืนจริยธรรมหลายเรื่องไม่ได้ถูกกำหนดว่าผิดกฎหมาย เช่น การทำร้าย ถือว่าผิดกฎหมาย แต่ในแง่ของจริยธรรมยังต้องการให้มนุษย์มีความกรุณาปรานีไม่เบียดเบียนกันด้วย

ประการที่สอง กฎหมายเป็นข้อกำหนดที่บังคับเป็นการทั่วไป ส่วน “จรรยาบรรณ” ซึ่งเป็นข้อกำหนดทางจริยธรรม อาจใช้กับคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหรืออาจใช้เฉพาะในอาชีพใดอาชีพหนึ่ง เช่น จรรยาบรรณแพทย์ก็ใช้กับแพทย์เท่านั้นไม่ได้มีสภาพบังคับที่ใช้กับคนทั่วไป

ประการที่สาม กฎหมายจะมีการกำหนดบทลงโทษและบทบังคับไว้ชัดเจน ในขณะที่จริยธรรมอาจไม่ได้กำหนดบทลงโทษไว้ แต่อาจเป็นการลงโทษทางสังคมก็ได้

ประการที่สี่ “จริยธรรม” มักจะเน้นที่การสร้างเสริมหรือพัฒนาจิตสำนึกจากภายในให้คนรู้สึกถึงความรู้สึกผิดชอบชั่วดีและต้องทำให้สิ่งที่ถูกต้องด้วยสำนึกของตน ไม่ใช่เพราะกลัวว่าจะถูกลงโทษอย่างที่คุณเกรงกลัวกฎหมาย อย่างไรก็ตาม แม้กฎหมายและจริยธรรมจะมีจุดมุ่งหมายอย่างเดียวกันที่มุ่งให้คนในสังคมทำในสิ่งที่ถูกต้อง แต่ในความเป็นจริง ไม่สามารถออกกฎหมายเพื่อควบคุมพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมของบุคคลในทุก ๆ เรื่องได้ แต่การสร้างสังคมสงบสุขจำเป็นต้องใช้หลักจริยธรรมเข้ามาเสริมการใช้กฎหมายทบทวนอีกครั้ง

ประวิณ ณ นคร^๓ สรุปความเรื่องจริยธรรมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเอาไว้ว่า จริยธรรม หมายถึง “สภาพที่ทรงไว้ซึ่งความประพฤติโดยชอบ” ทั้งนี้การจะรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้จะต้องระวัง ดูแล ป้องกัน และเยียวยาใน ๔ ระดับ คือ

^๓ ประวิณ ณ นคร. การบรรยายเรื่อง ปรัชญา และแนวคิดหลักเกี่ยวกับจริยธรรม. การสัมมนาคณะกรรมการจริยธรรม เรื่อง “เดินทางพลิกฤตเป็นโอกาส ข้าราชการไทยใสสะอาดด้วยจริยธรรม” จัดโดยสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕. สืบค้นใน https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/pramwlcchriythrm_odytaanprawiin.pdf

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคนระวางในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับข้อปฏิบัติทางจริยธรรมและไม่ฝ่าฝืนข้อปฏิบัติทางจริยธรรม

๒) ผู้บังคับบัญชา องค์กรผู้เกี่ยวข้องและสังคม ดูแล ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจริยธรรม

๓) ผู้บังคับบัญชา องค์กรผู้เกี่ยวข้องและสังคม ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนข้อปฏิบัติทางจริยธรรม

๔) ผู้บังคับบัญชาเยียวยาโดยดำเนินการลงโทษ (Punishment) หรือแก้ไข (Correction) แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางจริยธรรม

กล่าวโดยสรุป จริยธรรมเป็นลักษณะของความประพฤติที่เหมาะสม ถูกต้อง ชอบธรรมโดยจริยธรรม ไม่ใช่กฎหมาย แต่เป็นลักษณะพฤติกรรมที่สูงกว่ากฎหมาย การฝ่าฝืนจริยธรรมจึงอาจไม่ได้เป็นความผิดตามกฎหมาย แต่บางครั้งก็อาจมีการกำหนดกฎหมายหรือกฎเกณฑ์เพื่อห้ามการกระทำผิดที่เป็นการฝ่าฝืนศีลธรรมหรือจริยธรรมขึ้นมาก็ได้ ดังนั้น กฎหมายจึงอาจมีบทบาทไม่มากนักต่อการควบคุมพฤติกรรมทางสังคม แต่จริยธรรมจะมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมให้สังคมสงบสุข และทำให้ผู้คนในสังคมเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนรวม กฎหมายและจริยธรรมจึงมีบทบาทที่ส่งเสริมซึ่งกันและกัน นอกจากนี้จริยธรรมเป็นเรื่องของความถูกต้อง ชั่ว ดี ซึ่งอาจเป็นประเด็นที่มีการถกเถียงได้ด้วย ปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีกลไกการรักษาวินัย ซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างเสริมสังคมสันติสุข เสียสละ และเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนรวม อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในหลักจริยธรรมในสังคมไทย

๒.๒ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแนวนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงกับกฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแนวนโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตั้งแต่ปีพุทธศักราช ๒๕๔๐ พุทธศักราช ๒๕๕๐ จนถึงพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้จริยธรรมเป็นหลักสำคัญของรัฐธรรมนูญ และมีเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตั้งแต่เจตนารมณ์ของการประกาศรัฐธรรมนูญ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติไว้ดังนี้

“...การปกครองของประเทศไทยได้ดำรงเจตนารมณ์ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขต่อเนื่องมาโดยตลอด แม้ได้มีการยกเลิก แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศใช้รัฐธรรมนูญเพื่อจัดระเบียบการปกครองให้เหมาะสมหลายครั้ง แต่การปกครองก็มิได้มีเสถียรภาพหรือราบรื่นเรียบร้อย เพราะยังคงประสบปัญหาและข้อขัดแย้งต่าง ๆ บางครั้งเป็นวิกฤติทางรัฐธรรมนูญที่หาทางออกไม่ได้ เหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการที่มีผู้ไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ หรือขาดความตระหนักสำนึกรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน จนทำให้การบังคับใช้กฎหมายไม่เป็นผล ซึ่งจำเป็นต้องป้องกันและแก้ไข

ด้วยการปฏิรูปการศึกษาและการบังคับใช้กฎหมาย และเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรม และจริยธรรม...” ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวได้แสดงให้เห็นว่าการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรม และจริยธรรมถือเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญต่อการพัฒนาระบบการเมืองการปกครอง แก่ไขความขัดแย้ง และแก้ไขปัญหาการทุจริตฉ้อฉลและบิดเบือนอำนาจ

นอกจากนี้ มีบทบัญญัติส่วนที่กำหนดไว้เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรม ได้แก่

มาตรา ๒๗ วรรคห้า บัญญัติว่า บุคคลผู้เป็นทหาร ตำรวจ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรของรัฐย่อมมีสิทธิและเสรีภาพเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป เว้นแต่ที่จำกัดไว้ในกฎหมายเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการเมือง สมรรถภาพ วินัย หรือจริยธรรม

มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติว่า รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

จากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่กล่าวมาข้างต้น แสดงให้เห็นว่า รัฐธรรมนูญให้ความสำคัญกับมาตรฐานทางจริยธรรม โดยให้มีการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกวุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎร รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์กรอิสระ และมีบทบังคับในการควบคุมการกระทำ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรงของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระหรือผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

๒.๒.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดไว้ว่า

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ รวมถึง

คณะกรรมการด้วย^๔ นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีกลไก การรักษจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) องค์กกลาง บริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้อง ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒.๓ ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) สอดคล้องกับกรอบแนวทางการพัฒนาประเทศตามที่กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) รวมถึงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ ได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลัก ธรรมาภิบาล ตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของธรรมาภิบาลซึ่งเป็นปัจจัย สำคัญควบคู่กับการพัฒนาชาติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศไทย คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ” ยุทธศาสตร์ชาติ มี ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และยุทธศาสตร์ ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนา ที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมข้อ ๑ การยึดมั่น ในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถตอบสนองประเด็นการรักษา

^๔ มติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ความสงบภายในประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ ซึ่งมีแนวทางสำคัญการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมข้อ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ สามารถตอบสนองประเด็นการมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ได้แก่ การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการเรียนการสอนตั้งแต่เยาว์วัย การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม ของคนในสังคมและการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์นี้ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มาตรฐานทางจริยธรรม ๖ ประการ จากทั้งหมด ๗ ประการ สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่วนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมุ่งจัดการภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” มีเป้าหมายที่สำคัญ คือ ภาครัฐมุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวมที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส พร้อมปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงปราศจากทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีกระบวนการยุติธรรมที่เป็นไปเพื่อส่วนรวมของประเทศ

โดยยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐนี้ มีประเด็นสำคัญที่ต้องดำเนินการ ได้แก่ ๑) ปรับปรุงและพัฒนาให้ภาครัฐตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส รวมทั้งปรับปรุงภาครัฐให้ทันสมัย ๒) บุคลากรเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมุ่งมั่นและมีความเป็นมืออาชีพ ๓) มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ๔) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค

ทั้งนี้ สามารถสรุปความสอดคล้องของมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๒.๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ในปี ๒๕๘๐ มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้อง ของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัด ในการดำเนินการซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและ ในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ มีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๕ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญคือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึก จงรักภักดีและความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริม การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงกลไก การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทย มากขึ้น นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับ ของนานาชาติประเทศมากขึ้น โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยต้องวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่การพัฒนาคนให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี ควบคู่กับการพัฒนาคนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีทักษะความรู้และ ความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม ของสถาบันสังคมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ เน้นเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดยยึดประชาชนเป็น จุดศูนย์กลาง รวมทั้งการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐให้มีความทันสมัย มุ่งเน้นให้ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการ แห่งวิชาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความพร้อมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และเพื่อส่วนรวม เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ กลุ่มคน รวมทั้งนำนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เน้นเป้าหมายสำคัญเกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร ภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ

ประเด็น (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม จุดเน้นให้ กระบวนการยุติธรรมทั้งกระบวนการเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ

เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมมีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม สร้างความสมดุลระหว่างสิทธิและเสรีภาพของประชาชน กับประโยชน์ สาธารณะ การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างเสมอภาค หน่วยงานในกระบวนการ ยุติธรรมมีความร่วมมือที่ดี บูรณาการและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข	- ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม - ประเด็น (๒๑)การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบ ธรรม	- ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ - ประเด็น (๒๒) กฎหมายและกระบวนการ ยุติธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม - ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ - ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม - ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ - ประเด็น (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๒.๒.๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤติและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน ” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

- ๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- ๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- ๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- ๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน
- ๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศไทยในการรับมือ

กับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

การถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) โดยกำหนดจุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีจุดหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

จุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมีเป้าหมาย ให้คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างอนาคต และประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่ายและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักในการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดทางยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยมีเป้าหมายหลัก คือ **“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** โดยมี ๒ ตัวชี้วัดหลัก คือ (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน โดยแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการเปลี่ยนแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

โดยการกำหนดเป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ **เป้าหมายที่ ๑** ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต **เป้าหมายที่ ๒** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย คือ **เป้าหมายที่ ๓** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีสมรรถนะ องค์ความรู้ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐาน การปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒.๒.๓.๖ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายที่จะยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ๒) การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ๓) การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ๔) การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ๕) การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๒.๓.๗ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกำหนดประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ในยุทธศาสตร์ฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน กำหนดกลยุทธ์การเสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจ ป้องกันปราบปราม ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐานมีองค์ความรู้ มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทักษะคิด ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมีอาชีพเป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ได้กำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายเกี่ยวกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดเป้าหมายหนึ่งในยุทธศาสตร์นี้ และในส่วนของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและมีมาตรฐานระดับสากล กำหนดกลยุทธ์การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒.๓.๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย สำนักงาน ป.ป.ช.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ

สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ โดยแบ่งการประเมินเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในประเด็นการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ได้กำหนดตัวชี้วัดเรื่องการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมไว้อีกส่วนหนึ่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันการทุจริต และการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

กล่าวโดยสรุป ในการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) สอดรับกับมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์แผนระดับต่าง ๆ และแนวนโยบายภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ใช้กลไกการส่งเสริมและการกำกับดูแลพฤติกรรมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม อันจะส่งผลให้มีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ รวมทั้งเป็นภูมิคุ้มกันให้ข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมไม่ให้อีกกลั่นแกล้งหรือถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลภาครัฐในการชักจูงและรักษาไว้ซึ่ง คนดี คนเก่ง มีจิตสาธารณะ

๒.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

การจัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) วิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่มีผลต่อการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (Strength Weakness Opportunity and Threat: SWOT) เพื่อพิจารณาตัวแปรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ รวมถึงส่งเสริมหรือขัดขวางการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม และปัจจัยที่เป็นปัญหาข้อขัดข้องและอุปสรรคที่จะต้องมีการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาให้การส่งเสริมจริยธรรมมีประสิทธิภาพ

จุดแข็ง (STRENGTH)	จุดอ่อน (WEAKNESS)
๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหน่วยงานขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน ๒) มีกลไกกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมควบคู่ไปกับกลไกการดำเนินการทางวินัยและทางปกครอง ๓) องค์กรตำรวจมีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ๔) มีองค์คณะบุคคลตามกฎหมายที่มีหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชน	๑) บุคลากรในหน่วยงานที่มีหน้าที่ขับเคลื่อนส่งเสริมจริยธรรมขาดความรู้ความเข้าใจและไม่ได้สนใจมาปฏิบัติหน้าที่ด้านจริยธรรม ทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้รับผิดชอบ ๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลไกในการขับเคลื่อนทางวินัยและปกครองไม่วางตัวเป็นกลาง มีการแทรกแซงด้วยระบบอุปถัมภ์ ๓) สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่ต้องปฏิบัติงานสัมผัสและใกล้ชิดกับประชาชน จึงมีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการร้องเรียนว่ากระทำการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตำรวจ ๔) โครงสร้างของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นแบบรวมศูนย์ ประกอบกับมีข้าราชการตำรวจเป็นจำนวนมากมีความหลากหลายในการกิจ ซึ่งทำให้เกิดปัญหาต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๕) ในกระบวนการบริหารงานบุคคลไม่มีการนำระบบจริยธรรมมาใช้ในการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การส่งคนเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ และสวัสดิการ เป็นต้น ๖) ค่าตอบแทนและงบประมาณไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ทำให้มีความเสี่ยงต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม ๗) ขาดการกำกับติดตามการให้ทุนและให้โทษผู้ที่ได้รับเข้มเชิดชูเกียรติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจและกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
๑) สังคมให้ความสำคัญกับเรื่องจริยธรรม โดยประชาชนสามารถเข้าถึงสื่อต่าง ๆ ทั้งสื่อกระแสหลัก และสื่อสังคมออนไลน์ได้ง่ายขึ้นมากกว่า ในอดีต พร้อมกดดันและตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ๒) มีแนวทางการดำเนินชีวิตตามพระราชปณิธาน ๕ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข แก้ไขในสิ่งผิด สืบสานในพระราชปณิธาน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ๓) มีระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสช่วยตรวจสอบการทำงานและผลักดัน พัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ๔) มีการนำเรื่องจริยธรรมสอดแทรกในหลักสูตรต่างๆ ในการผลิตบุคลากรและการฝึกอบรม	๑) ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงในการตรวจสอบติดตาม วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลที่ถูกนำไปเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ๒) ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่ ยังไม่เข้าใจในเจตนารมณ์ของแนวพระราชปณิธาน ๕ จึงไม่มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๓) ไม่มีการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไปใช้ในระบบการบริหารงานบุคคลอย่างเท่าเทียมและเสมอภาคในแต่ละหน่วยงาน ๔) วิทยากรที่ให้ความรู้ด้านจริยธรรมไม่สามารถถ่ายทอด หรือโน้มน้าวให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความสนใจและนำไปปฏิบัติ และผู้เข้ารับการอบรมขาดความสนใจและไม่ให้ความสำคัญ

บทที่ ๓
ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษากฎหมาย การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ เป้าหมาย (Goal)

เพื่อพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน ของข้าราชการตำรวจในสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจของสังคมและประชาชน

๓.๒ วัตถุประสงค์ (Objective)

๓.๔.๑ เพื่อนำไปขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษากฎหมาย การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้กับข้าราชการตำรวจที่มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐

๓.๔.๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๓ ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

การนำมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญลำดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน (Ethical Agreement)

ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม การสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารจัดการภายในองค์กร ซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยประกาศให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงกรอบการทำหน้าที่อันเหมาะสมของข้าราชการตำรวจในการให้บริการแก่ประชาชนหรือขับเคลื่อนงานในมิติต่าง ๆ ทำให้ข้าราชการตำรวจสามารถทราบถึงความคาดหวังเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมต่อบทบาทการทำหน้าที่ของตน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตนได้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมที่กำหนด และสามารถใช้เป็นหลักเกณฑ์การตรวจสอบและลงโทษข้าราชการตำรวจ ผู้ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และเป็นกลไกที่จะช่วยป้องกันไม่ให้ข้าราชการตำรวจฝ่าฝืนจริยธรรม เนื่องจากมีกรอบแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในการให้บริการกับประชาชนโดยเท่าเทียมไม่มีการเลือกปฏิบัติ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ และในภาพรวมจะช่วยให้ประชาชนมีความเชื่อถือศรัทธาข้าราชการตำรวจมากขึ้น

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) จึงให้ความสำคัญกับการสร้างจริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเริ่มจากการสร้างความรู้ความเข้าใจต่อมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ และสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มข้าราชการตำรวจทุกหน่วยงาน โดย “ไม่มีข้อยกเว้น” ซึ่งเป็นการวางยุทธศาสตร์ให้หน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน เน้นการสร้างข้อตกลงร่วมกันเมื่อเกิดพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหาและข้อขัดแย้งที่เกิดจากการให้คุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน โดยใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลยพินิจ ในกรณีที่ไม่มีความจำเป็นหรือข้อบังคับอื่นใดสำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อลดพฤติกรรมส่อเสียดที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อสร้างความพร้อม ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนสร้างความมั่นใจในการตัดสินใจพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

วัตถุประสงค์

๑) สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้ครอบคลุมหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเน้นสร้างการรับรู้และเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ทั้งในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และภาคประชาชน

๒) ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมตระหนักและการจัดทำข้อตกลงทางจริยธรรมของหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมกัน จากการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจในองค์กร ตั้งแต่ระดับปฏิบัติจากล่างขึ้นบน (Bottom-up) รวมถึงประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย

- ๑) มุ่งสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับข้าราชการตำรวจในวงกว้าง เพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

- ๑) มีประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) มีคู่มือ คำอธิบาย ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน
- ๓) มีชุดข้อมูลความรู้เรื่องกฎหมายจริยธรรม ข้อประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมที่เผยแพร่อยู่ในสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ
- ๔) มีการผสมผสานองค์ความรู้ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕) มีกลไกการสร้างข้อตกลงร่วมกันในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

- ๑) จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการตำรวจ ที่อยู่ในหน่วยงานความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี
- ๒) จัดทำคู่มืออธิบายเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้นำไปปฏิบัติตามได้อย่างชัดเจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓) จัดทำข้อมูลและสื่อการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่หลากหลาย เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วย มีความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล
- ๔) หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกสายงาน และแนวทางการปฏิบัติตน (Do's & Don'ts) และบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ (Do's & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๕) จัดให้มีการฝึกอบรมหรือกิจกรรมการร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานหรือเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมภายนอก เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายภายนอก
- ๖) ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานสร้างการตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา และการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้เป็นแนวทางในการรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

๓.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ มุ่งเน้นพัฒนา

นโยบายส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เติริมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อย่างมีจริยธรรม โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถาม อันเป็นการพัฒนา กลไกการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้อง กันและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑) พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ตั้งแต่การขับเคลื่อน และกลไกขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนากลไกด้านจริยธรรมให้สามารถมีบทบาทและทำหน้าที่ใน การขับเคลื่อนผลักดันนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมาย

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานทุกระยะอย่างชัดเจน

๒) ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่าง ๆ ให้สามารถทำงาน ได้ตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและทุกหน่วยงานของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ

๔) ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กร สร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพ และมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๕) สร้างความเชื่อมั่นในกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม พร้อมกับ มาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลผู้ที่ฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Whistleblower Protection)

๖) ส่งเสริมและเสริมสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูข้าราชการ ตำรวจผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีมาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการกำหนดส่วนงาน และผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน

๓) กำหนดหลักสูตรและนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม การน้อมนำพระราชปณิธาน ๕ และหลักการทรงงานบรรจู่ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ใช้ในการพัฒนา ข้าราชการตำรวจทุกระดับ

๔) รมรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้นำองค์กรและข้าราชการตำรวจยึดหลักปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๕) มีมาตรการและกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการฝ่าฝืน จริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Whistleblower Protection)

๖) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย

๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีการจัดทำรายงานประจำปีและข้อเสนอแนะ ด้านจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นประจำทุกปี

๘) ผลการดำเนินการกรณีผู้ที่มีพฤติกรรมเป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม

กลยุทธ์

๑) รมรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม โดยไม่ปล่อยปละละเลย

๒) การจัดตั้งศูนย์และคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการกระบวนกรรักษจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

๓) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการกำหนดส่วนงาน และผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษจริยธรรมประจำหน่วยงาน ที่สามารถทำหน้าที่ตามที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) กำหนดเนื้อหาวิชาการศึกษาการสอนเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พระราชปณิธาน ๕ และหลักการทรงงาน

๕) นำเนื้อหาเนื้อหาวิชาการศึกษาการสอนเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พระราชปณิธาน ๕ และหลักการทรงงานบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จะใช้ในการพัฒนา ข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

๖) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและนายตำรวจราชของครักษ์เป็นผู้นำใน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างด้านจริยธรรม คุณธรรม ศีลธรรม แก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น ยอมรับ ปฏิบัติ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลบทบาทของผู้นำในองค์กรในกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership model) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจคนอื่นปฏิบัติตาม รวมทั้งจัดกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมให้ข้าราชการ ตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๘) กำหนดมาตรการและกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ ข้อมูลการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่เป็นความเสี่ยงส่อแหลมให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรมภายใน องค์กร (Whistleblower Protection)

๙) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจ (จากบุคคลภายนอก) ที่หลากหลายทั้ง Online และ Offline โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่สั้น กระชับ สะดวกรวดเร็ว และชัดเจน ทำการเชื่อมโยงระบบการตรวจสอบและวินิจฉัยข้อร้องเรียนกับหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ (Call Center)

๑๐) จัดทำรายงาน การติดตามและประเมินผล ความก้าวหน้าของการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเป็นประจำทุกปี

๑๑) รายงานผลการดำเนินที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

การจัดทำประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีหลักการ คือ เพื่อให้ประมวลจริยธรรมที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภท รวมถึงองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานเดียวกัน และมีสภาพบังคับทางกฎหมาย มีการกำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการเสริมสร้างและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรการที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การนำข้อมูลความประพฤติทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลในขั้นตอนต่าง ๆ ตั้งแต่การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ การแต่งตั้งโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง หรือการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบ เครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล อาทิ การสอบวัดความรู้และตรวจสอบประวัติบุคคลตั้งแต่เข้าสมัครงาน มีหลักเกณฑ์และเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งบุคคล โดยเฉพาะการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูง ซึ่งการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลจะเป็นกลไกส่งเสริมให้คนดีมีจริยธรรม ได้มีโอกาสก้าวหน้าและเป็นแรงจูงใจให้มีการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลเป็นการสร้างระบบการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม แบบ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้จริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน ข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติที่ดี มีการรักษาจริยธรรมควรจะได้รับ การสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ “ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า” อันเป็นการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้าไปสู่ระบบการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ เพื่อส่งเสริมให้คนดีมีคุณธรรม ได้มีโอกาสเจริญเติบโตก้าวหน้าและเป็นตัวอย่างจูงใจให้ผู้ประพฤติดีตระหนักได้ว่าการทำดีสามารถได้รับผลตอบแทนที่เป็นรูปธรรม และพัฒนาระบบการประเมินแบบแนวราบที่ให้ความสำคัญกับการยอมรับจากผู้ร่วมงานแทนที่ระบบเดิม ที่ให้ความสำคัญกับการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาเพียงอย่างเดียว ซึ่งทำให้เกิดความลำเอียงและการล่อแหลมทางจริยธรรมในทางที่เกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ได้ง่าย

วัตถุประสงค์

๑) พัฒนาเครื่องมือ กลไกการบริหารงานบุคคลให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาส่งเสริมให้คนดี มีคุณธรรมและพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ได้มีโอกาสเจริญเติบโตก้าวหน้าในการทำงาน

๒) นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขั้นตอนต่าง ๆ

เป้าหมาย

๑) หน่วยงานนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมได้รับโอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ตามความเหมาะสม

๓) มีการประเมินหรือตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อประกอบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากรการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานที่มีหน้าที่บริหารงานบุคคลมีการจัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๒) มีเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่ การประเมินจริยธรรมแนวราบ (ระหว่างผู้ร่วมงาน) การประเมินจริยธรรมแนวตั้ง (การคัดเลือกโดยผู้บังคับบัญชา) และเครื่องมือที่ใช้ในการคัดกรองและคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีศักยภาพและจริยธรรมในการทำงาน ทั้งก่อนการเข้าสู่ตำแหน่ง การประเมินด้านจริยธรรมก่อนการแต่งตั้ง และเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวมถึงแนวทางการตรวจสอบภูมิหลังเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม มาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๓) หน่วยงานมีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

๔) มีมาตรการและเครื่องมือในการตรวจสอบผลประวัติ ทั้งผลงานบุคคลในด้านจริยธรรม และการถูกลงโทษทางด้านจริยธรรม

กลยุทธ์

๑) ในกระบวนการบริหารงานบุคคลไม่มีการนำระบบจริยธรรมมาใช้ในการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การส่งคนเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ และสวัสดิการ เป็นต้น

๒) ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลโดยเคร่งครัด ไม่มีการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ให้นำผลการปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรมและผลการประเมินความประพฤติและพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดมาประกอบการดำเนินการให้เป็นรูปธรรม

๓) ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลโดยเคร่งครัด ไม่มีการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ให้นำผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและผลการประเมินความประพฤติและพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดมาประกอบการดำเนินการให้เป็นรูปธรรม

๔) กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจ ทั้งก่อนการเข้าสู่ตำแหน่ง ระหว่างการดำรงตำแหน่ง และภายหลังพ้นจากตำแหน่ง โดยต้องเป็นข้อมูลที่เป็นที่ประจักษ์ ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

การส่งเสริมจริยธรรมตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณในการปกครองและการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ควรมองข้ามการเสริมสร้างขีดความสามารถทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจและกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อสนับสนุนจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยใช้เทคนิคใหม่เพื่อสร้างกระบวนการตัดสินใจเชิงจริยธรรม อันจะส่งเสริมการสร้าง “วัฒนธรรมจริยธรรม” ที่จะมาช่วยสนับสนุนความรับผิดชอบในวิชาชีพ วินัยและหลักนิติธรรมเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นตามความเหมาะสมกับสังคมไทย ไม่ปล่อยให้มียีนสำหรับการกระทำผิดทางจริยธรรมปรากฏอยู่ในระบบการทำงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร่วมมือผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่ข้าราชการตำรวจ โดยการสร้างกลไกและเครือข่ายการร่วมตรวจสอบการกระทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (People participation and social engagement) เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคประชาสังคมและสื่อมวลชนเข้ามาร่วมตรวจสอบและกดดันไม่ให้มีการกระทำผิดจริยธรรมเกิดขึ้นในกลุ่มข้าราชการตำรวจ ขณะเดียวกันก็ร่วมส่งเสริม เชิดชูข้าราชการตำรวจ ที่ผ่านการตรวจสอบและประเมินผลอย่างถ้วนถี่แล้วว่าเป็นบุคคลที่มีจริยธรรม ผลักดันให้เกิดการสร้างเครือข่ายภายในองค์กรและนอกองค์กรเพื่อทำงานส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว แสดงให้เห็นว่าการทำงานส่งเสริมจริยธรรมในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ได้เป็นการทำงานแบบโดดเดี่ยวอีกต่อไป แต่เป็นการประสานพลังความร่วมมือในการทำงานระหว่างข้าราชการตำรวจกับทุกภาคส่วนของสังคม เพื่อร่วมมือผลักดันให้เกิดการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่ข้าราชการตำรวจและสร้างภาพลักษณ์บุคลากรที่เป็นคนดี มีความสามารถและมีคุณธรรมเพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในระดับสากล

ยุทธศาสตร์การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมได้กำหนดกลไกและเครือข่ายร่วมตรวจสอบการกระทำผิด โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน และใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลพินิจ ในกรณีที่ไม่มีกฎข้อบังคับ และ “ไม่สูญเสียเปล่า” โดยไม่ปล่อยให้มียีนสำหรับความผิด และร่วมมือผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมในข้าราชการตำรวจ โดยมีจุดเน้นในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชนร่วมติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

วัตถุประสงค์

- ๑) ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเฝ้าระวังข้าราชการตำรวจผู้มีพฤติกรรมเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๒) ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมหรือสนับสนุนช่วยเหลือการสร้างเสริมจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
- ๓) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ

เป้าหมาย

- ๑) สร้างกลไกทางจริยธรรมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒) ประชาชนได้รับการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓) ประชาชนรู้สึกเชื่อมั่นและสามารถรับรู้เข้าใจความสำคัญของการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการตำรวจมากขึ้น
- ๔) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

- ๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม มีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา และภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้างเสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓) กิจกรรมที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม

กลยุทธ์

- ๑) การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจของกรุงเทพมหานคร จังหวัด และสถานีตำรวจต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ๒) เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา องค์กรอิสระ สื่อสารมวลชน และภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้างเสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓) เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม

๔) จัดทำกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรม หรือการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกที่ดี การสร้างความสามัคคีและการบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ อาทิ การจัดกิจกรรมจิตอาสา

๓.๓.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการกระทำผิด

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายในการพัฒนาการใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และการส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงควรมีการสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างชาญฉลาดควบคู่กับการผลักดันจริยธรรม ใช้การสื่อสารและการรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

ในการขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในระยะต่อไป จะต้องรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เปลี่ยนทัศนคติเรื่องการทำผิดจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ มีเพียงการกระทำที่ผิดหรือถูกเท่านั้น โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน และ “ไม่สูญเสียเปล่า” โดยไม่ยอมรับการกระทำผิดเสียอีกต่อไป และเน้นการสื่อสารและรณรงค์ด้วยแนวทางและเครื่องมือสื่อสารในรูปแบบใหม่ให้เกิดการสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ช่วยกดดันพฤติกรรมเสียให้ค่อย ๆ หายไป และค่อย ๆ เปลี่ยนแปลงทัศนคติของประชาชนให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการแสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบในทุกรูปแบบ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการเปลี่ยนแปลงระบบสังคมให้เป็นสังคมคุณธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์

๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมให้กับข้าราชการตำรวจและประชาชน

๒) เปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ จากที่สามารถยอมรับการกระทำผิดได้ให้ไม่ยอมรับการกระทำผิดอีกต่อไป

เป้าหมาย

๑) พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือเพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๒) เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓) สร้างการยอมรับและความเคารพซึ่งกันและกันระหว่างข้าราชการตำรวจและประชาชน

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

- ๑) วัฒนธรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) เครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
- ๓) การสร้างแรงจูงใจในการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมในทุกองค์กร อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติตน
- ๔) สำนึกทัศนคติและความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

กลยุทธ์

- ๑) จัดทำกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมโดยใช้สื่อ Social Media หรือสื่อสมัยใหม่ในรูปแบบที่หลากหลาย และสามารถสื่อสารไปยังประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง เข้าถึงง่าย เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ วัฒนธรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) ยึดมั่นในคำสัตย์ปฏิญาณในการน้อมนำพระราชปณิธาน ๕ มาเป็นแนวทางในการครองตน ครองคน ครองงาน
- ๓) ใช้บุคคลซึ่งเป็นที่ยอมรับในสังคมหรือคนที่มีอิทธิพลในโลกโซเชียล (Influencer) เพื่อเผยแพร่ผลงานและการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
- ๔) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภาคเอกชน และประชาชน เช่น วัด ศรีสวัสดิ์ มัสยิด สำนักงาน ป.ป.ช. สถานศึกษา เป็นต้น
- ๕) การประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
- ๖) การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของสำนักงาน ก.พ.

๓.๔ ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

• ไม่มีข้อยกเว้น

สร้างและพัฒนากลไกต่าง ๆ ในการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน (Conduct of code and law) ทั้งในระดับความรู้ความเข้าใจของข้าราชการตำรวจ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มข้าราชการตำรวจทุกประเภท โดยไม่มีข้อยกเว้น การสร้างความเชื่อมั่นในมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิด ส่งเสริมมาตรการการให้รางวัลเชิดชูผู้มีจริยธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจไม่ให้เกิดการกระทำผิดตามมาตรฐานทางจริยธรรมเกิดขึ้น

• ไม่มีข้อกั๊ก

พัฒนาในระดับนโยบายส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และการวางบทบาทในการให้คำปรึกษาทางจริยธรรม (Policy and mentoring) เพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยเริ่มจากการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นผู้นำทางจริยธรรม ออกคำสั่งให้หน่วยงานเตรียมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานอย่างมีจริยธรรม โดยไม่มีข้อกั๊ก หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม ตั้งแต่ในระดับขององค์กร/หน่วยงาน ผู้บริหาร

ไปจนข้าราชการตำรวจทุกระดับ โดยรณรงค์ประชาสัมพันธ์เปลี่ยนทัศนคติเรื่องการทำผิดจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ (Changing a Mindset for Behavioral Change) ตามแนวคิดการบริหารจัดการพฤติกรรม จะไม่มีการคิดแบ่งแยก ความผิดเล็กน้อย และความผิดร้ายแรงอีกต่อไป รณรงค์ให้เกิดการยอมรับและความเข้าใจว่ามีแต่การกระทำ ผิดหรือถูกเท่านั้น กล่าวคือ รณรงค์เปลี่ยนแนวคิดระดับของการกระทำผิดให้มีแค่การกระทำถูกที่เป็นฝั่งขาว และการกระทำผิดที่เป็นฝั่งดำ จะไม่มีการยอมรับการกระทำผิดสีเทาอีกต่อไป

- ไม่สูญเปล่า

สร้างระบบการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม (Ethical Human Resource Management) ตั้งแต่ในระดับการคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผลักดันให้ในหน่วยงานนำหลักจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลควบคู่ไปกับเส้นทางการเติบโตทางอาชีพ ข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมควรที่จะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า เช่น การได้รับรางวัล การได้รับโอกาสในการปรับเลื่อนตำแหน่ง การได้รับโอกาสในการไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ พร้อมกับสร้างกลไกและเครือข่ายการร่วมตรวจสอบการกระทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (People participation and social engagement) เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชนเข้ามาร่วมตรวจสอบ และกดดันไม่ให้มีการกระทำผิดจริยธรรมในกลุ่มข้าราชการตำรวจเกิดขึ้นและไม่ปล่อยให้มีที่ยืนสำหรับการกระทำผิดทางจริยธรรมปรากฏอยู่ในระบบการทำงาน ขณะเดียวกันร่วมส่งเสริมเชิดชู เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลต่าง ๆ ที่ผ่านการตรวจสอบและประเมินผลอย่างถ้วนถี่ว่าเป็นบุคคลที่มีจริยธรรม ผลักดันให้เกิดการสร้างเครือข่ายภายในองค์กรและนอกองค์กรเพื่อทำงานส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว แสดงให้เห็นว่าการทำงานส่งเสริมจริยธรรมในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ได้เป็นการทำงานแบบโดดเดี่ยวอีกต่อไป แต่เป็นการทำงาน แบบรวมหมู่ที่ข้าราชการตำรวจทุกคน ทุกฝ่าย และทุกหน่วยงานพร้อมที่จะร่วมมือ ผลักดันให้เกิดการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่ข้าราชการตำรวจ และสร้างภาพลักษณ์บุคลากรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากประชาชน

แผนภาพความเชื่อมโยงประเด็นความท้าทายเชิงกลยุทธ์
และยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)
(Mapping Strategic Challenges and Ethical Promotion Strategies)



๓.๕ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการตำรวจที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win)

• Quick Win ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกสายงาน และแนวทางการปฏิบัติตน (Do's & Don'ts) และบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ (Do's & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

• Quick Win ยุทธศาสตร์ที่ ๒

- จัดตั้งศูนย์และคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

• Quick Win ยุทธศาสตร์ที่ ๓

- ในกระบวนการบริหารงานบุคคลไม่มีการนำระบบจริยธรรมมาใช้ในการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ การส่งคนเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ และสวัสดิการ เป็นต้น

- จัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานข้าราชการตำรวจทุกระดับ ภายใต้กรอบจริยธรรมเพื่อวัดประสิทธิผลที่เกิดขึ้นและหาวิธีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การประเมินควรมีทั้งในระดับแนวตั้ง และแนวนราบควบคู่กัน

- พัฒนาเครื่องมือที่ส่วนราชการมีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับต้น-สูง โดยสอดแทรกสาระต่าง ๆ ด้านจริยธรรม การวัดพฤติกรรม และการประเมินผลหลังการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ

• Quick Win ยุทธศาสตร์ที่ ๔

- จัดทำกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรม หรือการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกที่ดี การสร้างความสามัคคี และการบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ อาทิ การจัดกิจกรรมจิตอาสา

• Quick Win ยุทธศาสตร์ที่ ๕

- ยึดมั่นในคำสัตย์ปฏิญาณในการน้อมนำพระราชปณิธาน ๕ มาเป็นแนวทางในการครองตน ครองคน ครองงาน

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภาคเอกชน และประชาชน เช่น วัด คริสตจักร มัสยิด สำนักงาน ป.ป.ช. สถานศึกษา เป็นต้น

๓.๖ แนวทางการติดตามประเมินผล

๑. ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์แล้วรายงานผลให้สำนักงานจเรตำรวจ ทราบทุกระยะ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑ กันยายน)

๒. ให้สำนักงานจเรตำรวจ รวบรวมรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของหน่วยงานที่รับผิดชอบนำเป็นข้อมูลประกอบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของสำนักงานข้าราชการพลเรือน และสรุปผลการดำเนินการดังกล่าว เสนอต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อสำนักงานข้าราชการตำรวจพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อสำนักงานจเรตำรวจ จะได้นำส่งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ต่อสำนักงานข้าราชการพลเรือน นำเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑) มีประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑) จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการตำรวจที่อยู่ในหน่วยงานและความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงจุดมุ่งหมายในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี	จต.	ทุกหน่วย
๒) มีคู่มือ คำอธิบาย ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน	๒) จัดทำคู่มืออธิบายเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้นำไปปฏิบัติตามได้อย่างชัดเจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔	จต.	ทุกหน่วย
๓) มีชุดข้อมูลความรู้เรื่องกฎหมายจริยธรรม ข้อประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมที่เผยแพร่อยู่ในสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ	๓) จัดทำข้อมูลและสื่อการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่หลากหลายเข้าใจง่ายและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วย มีความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล ๔) หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกสายงาน และแนวทางการปฏิบัติตน (Do's & Don'ts) และบันทึกพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ (Do's & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	บช.ต และ วรรณตร.(หน่วยรับผิดชอบหลัก) รพ.ตร.(วพ.ตร.) และ สทส.(หน่วยสนับสนุน)	ทุกหน่วย
๔) มีการผสมผสานองค์ความรู้ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕) จัดให้มีการฝึกอบรมหรือกิจกรรมการร่วมแสวงหาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานหรือเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมภายนอก เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายภายนอก	จต., บช.ต., ปปป. และคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	ทุกหน่วย
๕) มีการเฝ้าระวังข้อบกพร่องร่วมกันในหน่วยงานเกี่ยวกับการรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๖) ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานสร้างการตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือประเด็นอ่อนไหวต่าง ๆ หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา และการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้เป็นแนวทางในการรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ	วน. และ กมค.	ทุกหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีมาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	๑) รณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม โดยไม่ปล่อยปละละเลย	บ.ศ.	ทุกหน่วย
๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษากฎจริยธรรมประจำหน่วยงาน	๒) การจัดตั้งศูนย์และคณะกรรมการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับกฎปฏิบัติประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับกระบวนการรักษากฎจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ๓) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการกำหนดส่วนงานและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษากฎจริยธรรมประจำหน่วยงานที่สามารถทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จต. จต.	ทุกหน่วย ทุกหน่วย
๓) กำหนดหลักสูตรและนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม การน้อมนำพระราชบัญญัติ ๕ และหลักการทรงงานบรรพบุรุษในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ใช้ในการพัฒนาข้าราชการตำรวจในทุกระดับ	๔) กำหนดเนื้อหาวิชาการเรียนการสอนเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พระราชบัญญัติ ๕ และหลักการทรงงาน ๕) นำเนื้อหาเนื้อหาวิชาการเรียนการสอนเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พระราชบัญญัติ ๕ และหลักการทรงงานบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ใช้ในการพัฒนาข้าราชการตำรวจในทุกระดับ	บ.ศ., ร.ร.นรต., ก.ม.ค. และ สบ.ส.	ทุกหน่วย
๔) รณรงค์ส่งเสริมให้ผู้นำองค์กรและข้าราชการตำรวจยึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	๖) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและนายตำรวจราชองครักษ์เป็นผู้ดำเนินการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างด้านจริยธรรม คุณธรรม ศีลธรรม แก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น ยอมรับ ปฏิบัติ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลบทบาทของผู้นำองค์กรในกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership model) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจคนอื่นปฏิบัติตาม รวมทั้งจัดกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ผบ.ตร. จตช. และ เล.จ.ตร. สท. และโฆษก ตร.	ทุกหน่วย ทุกหน่วย

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๕) มีมาตรการและกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (Whistleblower Protection)	๘) กำหนดมาตรการและกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล การฝ่าฝืนจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่เป็นความเสียหายต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมภายในองค์กร (Whistleblower Protection)	จต.	ทุกหน่วย
๖) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย	๙) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนขึ้นจากการสำรวจ (จากบุคคลภายนอก) ที่หลากหลายทั้ง Online และ Offline โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่สั้น กระชับ สะดวกรวดเร็ว และชัดเจน ทำการเชื่อมโยงระบบการตรวจสอบและวินัยข้อร้องเรียนกับหน่วยงานทำหน้าที่คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ (Call Center)	จต. และ ศป.ตร.	ทุกหน่วย
๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีการจัดทำรายงานประจำปีและข้อเสนอแนะด้านจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นประจำทุกปี	๑๐) จัดทำรายงาน การติดตามและประเมินผล ความก้าวหน้าของการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเป็นประจำทุกปี	จต. และ สง.ก.ตร.	ทุกหน่วย
๘) ผลการดำเนินการกรณีสื่อที่มีพฤติกรรมเป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๑๑) รายงานผลการดำเนินงานที่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔	จต.	ทุกหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานที่มีหน้าที่บริหารงานบุคคล มีการจัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	๑) ให้มีการนำระบบจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล อาทิ การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความชอบ การส่งคนเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ และสวัสดิการ เป็นต้น	สภพ.	ทุกหน่วย
๒) มีเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่ การประเมินจริยธรรมแนวราบ (ระหว่างผู้ร่วมงาน) การประเมินจริยธรรมแนวตั้ง (การคัดเลือกโดยผู้บังคับบัญชา) และเครื่องมือที่ใช้ในการคัดกรองและคัดเลือกรับราชการตำรวจที่มีศักยภาพและจริยธรรมในการทำงานทั้งก่อนการเข้าสู่ตำแหน่ง การประเมินด้านจริยธรรมก่อนการแต่งตั้ง และเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวมถึงแนวทางการตรวจสอบภูมิหลังเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม มาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	๒) ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลโดยเคร่งครัด ไม่มีการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ นำผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและผลการประเมินความประพฤติและพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดมาประกอบการดำเนินการให้เป็นรูปธรรม	สภพ.	ทุกหน่วย
๓) หน่วยงานมีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน	๓) ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลโดยเคร่งครัด ไม่มีการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ นำผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและผลการประเมินความประพฤติและพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดมาประกอบการดำเนินการให้เป็นรูปธรรม	ทุกหน่วย	ทุกหน่วย
๔) มีมาตรการและเครื่องมือในการตรวจสอบประวัติ ทั้งผลงาน บุคคลในด้านจริยธรรม และการถูกลงโทษทางจริยธรรม	๔) กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ในการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจ ทั้งก่อนการเข้าสู่ตำแหน่ง ระหว่างการดำรงตำแหน่ง และภายหลังพ้นจากตำแหน่ง โดยต้องเป็นข้อมูลที่เป็นที่ประจักษ์ ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้	สภพ.	ทุกหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วนร่วมให้ภาคประชาชน และภาคประชาสังคมมีบทบาทในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจของกรุงเทพมหานคร จังหวัด และสถานี่ตำรวจต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ	ส.ง.ก.ต.ช.	ทุกหน่วย
๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา องค์กรอิสระ สื่อสารมวลชน และภาคส่วนอื่น ๆ ได้เข้าร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้างเสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒) เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนา องค์กรอิสระ สื่อสารมวลชน และภาคส่วนต่าง ๆ ได้เข้าร่วมในกิจกรรมรณรงค์การเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น หรือกิจกรรมในการสร้างเสริมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	บ.ช.ต.	ทุกหน่วย
๓) กิจกรรมที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม	๓) เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามีส่วนร่วมในการติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม	ส.ง.ก.ต.ช.	ทุกหน่วย
๔) กิจกรรมที่กลุ่มประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม	๔) จัดทำกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรม หรือการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดี การสร้างความสามัคคีและการบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ อาทิ การจัดกิจกรรมจิตอาสา	สย.ศ.ตร.	ทุกหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการกระทำผิด

ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย	กลยุทธ์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยปฏิบัติ
๑) รมรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม	๑) จัดทำกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมโดยใช้สื่อ Social Media หรือสื่อสมัยใหม่ในรูปแบบที่หลากหลาย และสามารถสื่อสารไปยังประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง เข้าถึงง่าย เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ รมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒) ยึดมั่นในคำสัตย์ปฏิญาณในการน้อมนำพระราชบัญญัติ ๕ มาเป็นแนวทางในการครองตน ครองคน ครองงาน ๓) ใช้บุคคลซึ่งเป็นที่ยอมรับในสังคมหรือคนที่มีอิทธิพลในโลกโซเชียล (Influencer) เพื่อเผยแพร่ผลงานและการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ	บช.ต. และ สท. สยต.ตร.(ผก.) โฆษก ตร. และ สยต.ตร.(ผก.)	ทุกหน่วย ทุกหน่วย ทุกหน่วย
๒) เครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน	๔) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภาคเอกชน และประชาชน เช่น วัด คริสตจักร มัสยิด สำนักงาน ป.ป.ช. สถานศึกษา เป็นต้น ๕) การประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม	บช.ต. บช.ต.	ทุกหน่วย ทุกหน่วย
๓) การสร้างแรงจูงใจในการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมในทุกองค์กร อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติตน	๖) การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ๗) ประเมิน ITA	สยต.ตร.(ยศ.) จต.	ทุกหน่วย
๔) สสำรวจทัศนคติและความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ			

แนวทางการรายงานและมาตรการ
รักษาความลับแก่ข้าราชการตำรวจ
ที่รายงานพฤติการณ์การละเมิด ฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔



ผ่านที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

จต.

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/ ๑๒๕

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๘๗๙๗ ต่อ ๑๓๔๙

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการรายงานและมาตรการรักษาความลับแก่ข้าราชการตำรวจที่รายงานพฤติการณ์การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผบ.ตร.

รอง ผบ.ตร., จตช.

ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช.

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒ ให้เจ้าตำรวจแห่งชาติจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และข้อ ๗ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาของตนละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือหน่วยงานที่ตนสังกัด กรณีพบว่าข้าราชการตำรวจในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติผู้ใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาด้านสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น หากผู้บังคับบัญชาที่ตนรายงานมิได้ดำเนินการใด ให้รายงาน ถึงเจ้าตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้ให้สำนักงานเจ้าตำรวจวางระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการรายงานตามวรรคแรก โดยกำหนดให้มีมาตรการในการรักษาความลับแก่ข้าราชการตำรวจที่รายงาน พฤติการณ์การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน หกสิบวันนับแต่วันที่ข้อกำหนด ก.ตร. มีผลใช้บังคับ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับ การรายงานกรณีมีการพบข้าราชการตำรวจละเมิด ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามนัยกฎ ก.ตร. ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการรายงานและมาตรการรักษาความลับแก่ข้าราชการตำรวจที่รายงานพฤติการณ์ การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กรณีเจ้าตำรวจแห่งชาติหรือหน่วยงานที่เจ้าตำรวจแห่งชาติมอบหมายพบว่าข้าราชการ ตำรวจ ผู้ใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้เจ้าตำรวจแห่งชาติรายงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและแจ้งผู้บังคับบัญชาในระดับกองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า กองบัญชาการ และกองบังคับการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบังคับการในสังกัดสำนักงาน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากเห็นสมควรเจ้าตำรวจ แห่งชาติอาจมอบหมายให้รองเจ้าตำรวจแห่งชาติ เจ้าตำรวจ หรือสำนักงานเจ้าตำรวจไปกำกับและติดตาม การตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการ หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการนั้นก็ได้ (แบบรายงานที่ ๑)

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับมีอำนาจและหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม รวมทั้ง กำกับดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจอย่างเคร่งครัด และประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม หากพบว่ามีข้าราชการตำรวจละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางปกครอง โดยอบรมชี้แนะ

แนวทางปฏิบัติด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อให้โอกาสผู้ได้บังคับบัญชาได้สำนึกและแก้ไขปรับปรุงตน เมื่อได้อบรมชี้แนะแล้ว หากผู้ได้บังคับบัญชาผู้นั้นยังหลีกเลี่ยง หรือขัดขืนไม่ปฏิบัติตามให้ว่ากล่าวตักเตือน หากผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้ถือว่า ผู้บังคับบัญชาจงใจละเมิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

ในการสอดส่องดูแลให้กองบัญชาการ กองบังคับการ สถานีตำรวจ ที่มีคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจภาคประชาชน จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้วย

การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจในข้อประพฤติปฏิบัติที่เป็นข้อห้ามในการรักษาวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยไปภายในอำนาจหน้าที่และเมื่อดำเนินการทางวินัยได้ข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้สั่งดำเนินการทางวินัยนั้น นำข้อเท็จจริงที่ได้มาแยกพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรมตามวรรคแรกให้เสร็จสิ้นไปด้วย

๓. ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาของตนละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือหน่วยงานที่ตนสังกัด กรณีพบว่าข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติผู้ใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น หากผู้บังคับบัญชาที่ตนรายงานมิได้ดำเนินการใด ให้รายงานถึงจเรตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้ (แบบรายงานที่ ๒ และ ๓)

ทั้งนี้ การรายงานกรณีมีการพบข้าราชการตำรวจละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ให้รายงานพร้อมทั้งแสดงพยานหลักฐานต่างๆ ซึ่งยืนยันว่ามีการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจให้ผู้รับรายงานทราบด้วย

๔. กรณีมีการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสืบสวนข้อเท็จจริง หรือการสอบสวน หากผลการดำเนินการดังกล่าวฟังได้ว่าฝ่าฝืนหรือเป็นการไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวน รวมทั้งผู้บังคับบัญชาพิจารณาด้วยว่าเป็นกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างไรร้ายแรงตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๑๑๑ อนุใด หรือกระทำความผิดวินัยอย่างไรร้ายแรง มาตรา ๑๑๒ อนุใด ด้วยหรือไม่ เพื่อพิจารณาลงโทษทางวินัยตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. มาตรการในการรักษาความลับแก่ข้าราชการตำรวจที่รายงานพฤติการณ์การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ โดยห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามมาตรการนี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

พล.ต.ท.



(ธนพล ศรีโสภะ)

จตร. (หน.จต.)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/

วันที่ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งการพบข้าราชการตำรวจ ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผบ.ตร.

ด้วย (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ผู้ตรวจพบ) พบว่า (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ผู้ถูกตรวจพบ) ได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ กล่าวคือ (สรุปย่อเหตุการณ์ที่ตรวจพบ) โดยพฤติการณ์ดังกล่าวอาจเกิดผลกระทบในทางเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือวิชาชีพตำรวจ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ (ระบุข้อที่ละเมิด)

จึงขอรายงานกรณีดังกล่าวมายังท่านตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

(ลงชื่อ ยศ ชื่อ และตำแหน่ง ของผู้รายงาน)

หมายเหตุ : กรณี จตช. หรือหน่วยงานที่ จต. มอบหมาย ตรวจพบ และรายงาน ผบ.ตร.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/

วันที่ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งการพบข้าราชการตำรวจ ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน (ผู้บังคับบัญชาของผู้ตรวจพบ เหนือหน่วยงานต้นสังกัด)

ด้วย (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ผู้ตรวจพบ) พบว่า (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่งผู้ถูกตรวจพบ) ได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ กล่าวคือ (สรุปย่อเหตุการณ์ที่ตรวจพบ) โดยพฤติการณ์ดังกล่าวอาจเกิดผลกระทบในทางเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือวิชาชีพตำรวจอันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ (ระบุข้อที่ละเมิด)

จึงขอรายงานกรณีดังกล่าวมายังท่านตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

(ลงชื่อ ยศ ชื่อ และตำแหน่ง ของผู้รายงาน)

หมายเหตุ : กรณี ข้าราชการตำรวจพบผู้บังคับบัญชาของตน ข้าราชการตำรวจหรือหน่วยงานตำรวจใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ จต.

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/

วันที่ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งการพบข้าราชการตำรวจ ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผบ.ตร./จตช.

ด้วย (ยศ. ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ผู้ตรวจพบ) พบว่า (ยศ. ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่งผู้ถูกตรวจพบ) ได้ละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ กล่าวคือ (สรุปย่อเหตุการณ์ที่ตรวจพบ) โดยพฤติการณ์ดังกล่าวอาจเกิดผลกระทบในทางเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือวิชาชีพตำรวจอันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ (ระบุข้อที่ละเมิด) ซึ่งข้าพเจ้า ได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสามลำดับชั้นทราบแล้วคือ (ระบุ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล และตำแหน่งของผู้บังคับบัญชาที่รายงาน.) แต่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวยังมิได้ดำเนินการในกรณีดังกล่าวแต่อย่างใด

จึงเรียนมายังท่านตาม ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

(ลงชื่อ ยศ ชื่อ และตำแหน่ง ของผู้รายงาน)

หมายเหตุ : กรณี ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานเบื้องต้นแล้วไม่ดำเนินการใดภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับรายงาน

หนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑ ลง ๒ ม.ค. ๖๘
เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน
จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

จต.

โทร. ๐ ๒๕๐๙ ๙๓๗๖

ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน จตช.

รอง จตช.

จตร.

ด้วยข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓ (๙) กำหนดให้ จต. จัดทำคู่มือและคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสอดส่องดูแลการรักษากฎจริยธรรมข้าราชการตำรวจในภาพรวมระดับ ตร. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน รวมทั้งพัฒนาข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนมีความตระหนักถึงเรื่องคุณธรรม จริยธรรม อันจะก่อให้เกิดผลดีโดยส่วนตัวต่อข้าราชการตำรวจ ซึ่งจะไม่ถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกดำเนินคดีทางอาญา ขณะเดียวกันก็จะเกิดผลดีโดยรวมต่อภาพลักษณ์ของ ตร. ในสายตาของประชาชนและสังคม ในการให้ความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

เพื่อให้การจัดทำหนังสือคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ของ จต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอเรียนเชิญท่านได้กรุณาให้เกียรติเป็นที่ปรึกษาการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมนี้ได้แนบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๓ แผ่น มาด้วยแล้ว เพื่อประกอบการพิจารณาและขอได้โปรดส่งแบบตอบรับให้ จต. (ผ่าน ศจบ.บก.อก.จต.) ทราบ ภายในวันอังคารที่ ๑๔ ม.ค. ๖๘ ในการนี้ได้มอบหมายให้ ว่าที่ พ.ต.ต. ศิริมงคล บุญมา สว.ศจบ.บก.อก.จต. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๔๕๖๒ ๕๕๕๑ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ท.

(บัณฑิต ตุงคะเศรณี)

จตร. (หน.จต.)

คำสั่ง จต. ที่ ๙/๒๕๖๘ ลง ๒๓ ม.ค. ๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือ
แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ
กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖



คำสั่ง สำนักงานจเรตำรวจ

ที่ ๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔
และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖
ข้อ ๓ (๔) ให้สำนักงานจเรตำรวจ ดำเนินการ จัดทำคู่มือและคำอธิบายแนวทางการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสอดส่องดูแลการรักษากฎจริยธรรมข้าราชการตำรวจในภาพรวม
ระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ในการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ที่ปรึกษา

๑.๑.๑ พลตำรวจเอก ธีรชัย ปิตะนีละบุตร

จเรตำรวจแห่งชาติ

๑.๑.๒ พลตำรวจโท อิทธิพล อัจฉริยะประดิษฐ์

รองจเรตำรวจแห่งชาติ

๑.๑.๓ พลตำรวจโท ธนพล ศรีโสภะ

รองจเรตำรวจแห่งชาติ

๑.๑.๔ พลตำรวจโท บัณฑิต ตุงคะเศรษฐี

จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ)

๑.๑.๕ พลตำรวจโท พุทธิพงษ์ ประยูรศิริ

จเรตำรวจ

๑.๑.๖ พลตำรวจโท ศิริรัชเขต ครูวัฒนเศรษฐ์

จเรตำรวจ

๑.๑.๗ พลตำรวจโท กฤษฎา กาญจนอลงกรณ์

จเรตำรวจ

๑.๑.๘ พลตำรวจโท ไพศาล ลือสมบุญ

จเรตำรวจ

๑.๑.๙ พลตำรวจโท มนเทียร พันธุ์อิม

จเรตำรวจ

๑.๒ คณะทำงาน

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ๑.๒.๑ พลตำรวจตรี สุเมธ บวรเศวตฉัตร
รองจเรตำรวจ | เป็นประธาน |
| ๑.๒.๒ พลตำรวจตรี ปราศรัย จิตตสนธิ
รองจเรตำรวจ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๒.๓ พลตำรวจตรีหญิง ศรีสกุล เจริญศรี
ผู้บังคับการกองวิจัย สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รักษาราชการแทน
ผู้บังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒.๔ พันตำรวจเอก ชัชวาลย์ ทิพย์พิชัย
รองผู้บังคับการ กองตรวจราชการ ๑
สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒.๕ พันตำรวจเอก พลภูมิ โพธิ์สนธิพงศ์
ผู้กำกับการฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์
กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒.๖ พันตำรวจเอกหญิง กุลวดี พูลแสน
ผู้กำกับการฝ่ายอำนวยการ กองตรวจราชการ ๓
สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นคณะทำงาน |
| ๑.๒.๗ พันตำรวจเอก พีรพัฒน์ พิบูลย์
ผู้กำกับการศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ
กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นคณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑.๒.๘ พันตำรวจตรี ศิริมงคล บุญมา
สารวัตรศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ
กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นคณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง นงนุช สุตวิสัย
รองสารวัตรศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ
กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๑.๒.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง ภรณ์ศรีณย์ โมสิกมาศ
รองสารวัตรศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ
กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๑.๒.๑๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง วรินทร์ พุทธิสาริก
รองสารวัตร ฝ่ายอำนวยการ ๓
กองบังคับการอำนวยการ
กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ปฏิบัติราชการ
รองสารวัตรศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ
กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๑.๒.๑๒ สิบตำรวจโทหญิง สุธีรอร ศรีสุวรรณ

เป็นเจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ

กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานจเรตำรวจ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ที่ปรึกษาสามารถเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะทำงาน จากนั้นให้คณะทำงานนำข้อเสนอแนะและคำปรึกษาดังกล่าว ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒.๒ ให้หัวหน้าคณะทำงานสามารถเรียกและสั่งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนในสังกัดมาพบหรือส่งข้อมูลในด้านต่าง ๆ รวมทั้งประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๒.๓ ให้คณะทำงาน รวบรวมข้อมูลและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดเพิ่มเติมตามที่ จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลตำรวจโท

(บัณฑิต ตุงคะเศรษฐี)

จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ)

