

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๔
เอกลักษณ์หน่วยศึกษาอบรม

กลุ่มตัวบ่งชี้	ด้าน	ชนิดของตัวบ่งชี้	น้ำหนัก
ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์	อัตลักษณ์/เอกลักษณ์	วัดจากกระบวนการ	๕

ผู้รับผิดชอบ : ผบศ.ศฝร.ศชต.

ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้	ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวบ่งชี้
พ.ต.ท.หญิง นภัสนันท์ ผาสุข สว.ฝบศ.๗	ร.ต.อ.ปัทมพัฒน์ สิทธิพันธ์ รอง สว.๗

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยศึกษาอบรมมีลักษณะเฉพาะที่สะท้อนความโดดเด่น ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ตามพันธกิจ วัตถุประสงค์และบริบทของหน่วยศึกษาอบรม

คำจำกัดความ

เอกลักษณ์ หมายถึง ความสำเร็จตามจุดเน้นและจุดเด่นที่สะท้อนให้เห็นเป็นลักษณะโดดเด่นของหน่วยศึกษาอบรม

ประเด็นการพิจารณา

๑. มีการดำเนินการ

- ๑.๑ กำหนดเอกลักษณ์หน่วยศึกษาอบรมที่เหมาะสมและปฏิบัติได้ (๐.๓๓ คะแนน)
- ๑.๒ นิยามความหมายเอกลักษณ์ของหน่วยศึกษาอบรม (๐.๓๓ คะแนน)
- ๑.๓ มีเหตุผลในการกำหนดเอกลักษณ์ของหน่วยศึกษาอบรมอย่างชัดเจน (๐.๓๔ คะแนน)

๒. มีการดำเนินการ

- ๒.๑ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ในการวัดเอกลักษณ์ (๐.๕ คะแนน)
- ๒.๒ มีระดับความสำเร็จในการวัดเอกลักษณ์ที่เหมาะสม (๐.๕ คะแนน)

๓. มีกระบวนการและกลไกขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

๔. มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาเอกลักษณ์

๕. มีการดำเนินการ

- ๕.๑ มีการประเมินผลเอกลักษณ์ (๐.๕ คะแนน)
- ๕.๒ มีการนำผลการประเมินเอกลักษณ์ไปใช้ปรับปรุงพัฒนา (๐.๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้คะแนนจากประเด็นการพิจารณา คะแนนเต็ม ๕

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการกำหนดเอกลักษณ์จุดเน้น หรือจุดเด่นของหน่วยศึกษาอบรม นิยามความหมาย และเหตุผลในการกำหนดเอกลักษณ์อย่างชัดเจน
๒. เอกสารหลักฐานการกำหนดตัวบ่งชี้ และระดับความสำเร็จของเอกลักษณ์ที่เหมาะสม
๓. เอกสารหลักฐานมีกระบวนการและกลไกขับเคลื่อนเอกลักษณ์สู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง
๔. เอกสารหลักฐานมีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้ศึกษาอบรม และบุคลากรการขับเคลื่อนเอกลักษณ์สู่การปฏิบัติอย่างสมบูรณ์
๕. เอกสารหลักฐานในการประเมินผล รายงานการประเมินผล และการนำผลไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

ข้อที่	ผลการดำเนินการ	รายการเอกสารหลักฐาน
๑	<p>มีการกำหนดเอกลักษณ์หน่วยศึกษาอบรมที่เหมาะสมและปฏิบัติได้ พร้อมนิยามความหมายและเหตุผลในการกำหนดเอกลักษณ์อย่างชัดเจน</p> <p>ศฝร.ภ.๙ ดำเนินการกำหนดเอกลักษณ์ของ หน่วยโดยมีการตั้งคณะทำงานเอกลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมี รอง ผบก.ศฝร.ศชต.เป็นประธานการดำเนินงาน และผู้แทนจาก ผอ., ผปค., ผบศ., และกลุ่มงานอาจารย์ ร่วมเป็นคณะทำงาน คณะทำงานเอกลักษณ์ ศฝร.ศชต.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ร่วมกันประชุมเพื่อพิจารณากำหนดเอกลักษณ์ของหน่วยตามความเหมาะสม และบริบทของหน่วย และพื้นที่การปฏิบัติงาน เอกลักษณ์ของ ศฝร.ภ.๙ คือ ศิลปะการต่อสู้ป้องกันตัว และกีฬาเป็นเลิศ</p> <p>คณะทำงานเอกลักษณ์ ประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์ของ ศฝร.ภ.๙ ให้บุคลากรทราบ</p>	<p>เอกสารหมายเลข ๑.๑ คำสั่งคณะทำงานเอกลักษณ์</p> <p>เอกสารหมายเลข ๑.๒ รายงานการประชุมพิจารณาเอกลักษณ์</p> <p>เอกสารหมายเลข ๑.๓ หนังสือสั่งการประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์ให้ บุคลากรทราบ</p>
๒	<p>มีการกำหนดตัวบ่งชี้ และระดับความสำเร็จที่เหมาะสม</p> <p>คณะทำงานเอกลักษณ์ ศฝร.ศชต.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ร่วมประชุมกำหนดตัวบ่งชี้วัดระดับความสำเร็จของเอกลักษณ์ ศฝร.ศชต.</p>	<p>เอกสารหมายเลข ๒.๑ รายงานตัวชี้วัด ความสำเร็จของเอกลักษณ์</p>
๓	<p>กระบวนการและกลไกขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <p>คณะทำงานเอกลักษณ์ ศฝร.ศชต.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ร่วมประชุมเพื่อกำหนดแผนการขับเคลื่อนเอกลักษณ์สู่การปฏิบัติให้แก่บุคลากร</p>	<p>เอกสารหมายเลข ๓.๑ แผนการขับเคลื่อนเอกลักษณ์</p> <p>เอกสารหมายเลข ๓.๒ รายงานผลการปฏิบัติ</p>

ข้อที่	ผลการดำเนินการ	รายการเอกสารหลักฐาน
	คณะทำงานเอกลักษณ์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน คณะทำงานเอกลักษณ์ ศฟร.ศชต.ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานเอกลักษณ์ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ	เอกสารหมายเลข ๓.๓ รายงานการประเมินผลเอกลักษณ์ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๔	มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วม ศฟร.ภ.๙ จัดประชุมบุคลากรของหน่วยเพื่อร่วมกัน ขับเคลื่อนเสนอแนวทางในการพัฒนาเอกลักษณ์	เอกสารหมายเลข ๔.๑ รายงานการประชุม
๕	มีการประเมินผลและนำผลไปใช้ปรับปรุงพัฒนา ศฟร.ศชต.แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการดำเนินงาน เอกลักษณ์ ของ ศฟร.ศชต. มีการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน เอกลักษณ์ ศฟร.ศชต.เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านเอกลักษณ์ รอบ ๓ เดือน ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน มีการสรุปผลการดำเนินงานเอกลักษณ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเอกลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	เอกสารหมายเลข ๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะประเมินผล เอกลักษณ์ เอกสารหมายเลข ๕.๒ รายงานการประชุม เอกสารหมายเลข ๕.๓ หนังสือรายงานการประเมินผล เอกสารหมายเลข ๕.๔ หนังสือสรุปผลการดำเนินงาน รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
๕	ดำเนินการได้ ๕ ข้อ	๕	บรรลุเป้าหมาย

จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะ

พัฒนา และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านเอกลักษณ์ของ ศฟร.ภ.๙